

FICHE DE POSTE

Ingénieur hospitalier en charge des travaux, des services technique, logistiques et biomédical

Centre hospitalier de Montfavet, à Avignon

Adresse : 2, avenue de la Pinède CS 20107 – 84918 AVIGNON Cedex 9

Directeur : Jean-Pierre STAEBLER - 04.90.03.90.01

direction@ch-montfavet.fr

Présentation

Le centre hospitalier de Montfavet, dont le site principal est situé à Avignon, est un établissement dont l'activité sanitaire principale est en santé mentale - Il est le principal établissement de santé mentale de la région Provence-Alpes-Côte-D'azur ; Il intervient sur l'ensemble du département de Vaucluse et sur le nord-ouest des Bouches-du-Rhône où il dispose de nombreuses structures pour la prise en charge des adultes, des enfants et des adolescents (une cinquantaine de structures, trois sites d'hospitalisation complète annexes). Il gère aussi des services à recrutement national ou régional.

Il déploie aussi d'une activité de SSR (soins de suite et de réadaptation) orientée en addictologie. Il existe un site d'anesthésie ambulatoire pour la réalisation d'actes de neuromodulation et un plateau technique de consultations dans diverses spécialités médicales et chirurgicales.

Il gère aussi un pôle qui regroupe douze structures sociales et médico-sociales, avec des projets d'extension et gère, dans le cadre d'une direction commune un EHPAD situé à Sorgues. Son budget est de \approx 142 000 000 euros.

Une convention l'associe au groupement hospitalier de territoire (GHT) de Vaucluse, dans le cadre d'une dérogation à l'obligation d'adhérer à un GHT. Dans ce cadre le CH Montfavet contribue au projet médico-soignant du territoire, participe à la politique d'achat territoriale et articule son système d'information avec le GHT.

Les effectifs non médicaux du centre hospitalier sont de 2014 ETP (2250 agents) et 104 médecins. La direction des moyens opérationnels est composée de 195 agents.

Projets en cours :

Le plan directeur « schéma d'urbanisme de l'hôpital » a été très largement réalisé, néanmoins il demeure encore à réaliser la modernisation de 20 % du parc hospitalier (5 unités de soins) sur le site principal d'Avignon-Montfavet

Deux projets médico-sociaux sont sur le point de démarrer (internat d'un institut médico-éducatif et deux unités d'hébergement pour autistes adultes au profil complexe)

La rationalisation et la mise en accessibilité de plusieurs services de soins ambulatoires est à mettre en œuvre

Identification du poste

Fonction : Ingénieur hospitalier en charge des travaux, des services technique, logistiques et biomédical

Position dans la structure : liaisons hiérarchiques : directeur-adjoint chargé des services économiques et logistiques, directeur chef d'établissement.

Peuvent faire acte de candidature :

I - les ingénieurs de la fonction publique hospitalière, dans le cadre d'un recrutement par voie de mutation ;

II – les ingénieurs issus de la fonction publique de l'État ou de la fonction publique territoriale, dans le cadre d'un recrutement par voie de détachement ;

III - des personnes titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou reconnu équivalent, n'ayant pas la qualité de fonctionnaire, recrutées dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Curriculum vitæ et lettre de motivation à adresser par courrier électronique à l'adresse :

direction@ch-montfavet.fr

ATTRIBUTIONS & ACTIVITÉS GÉNÉRALES :

Responsable des travaux

- Conception et rédaction de documents techniques, relatifs au domaine d'activité ;
- Contrôle et suivi de la qualité des prestations, dans son domaine d'activité ;
- Coordination des programmes / des projets / des activités ;
- Définition et mise en œuvre de la politique spécifique à son domaine d'activité ;
- Organisation de la consultation des fournisseurs ;
- Suivi administratif et comptable des marchés de travaux ;
- Planification de la réalisation du projet et/ou étude et/ou produit et des ressources ;
- Lancement, suivi et contrôle des réalisations en régie ou sous-traitées, relatives à son domaine d'activité ;
- Veille réglementaire spécifique à son domaine d'activité.

Responsable des services biomédicaux, en lien avec l'ingénieur biomédical du centre hospitalier d'Orange, avec lequel le CHM a passé convention

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités, dans le domaine biomédical ;
- Coordination des programmes / des projets / des activités ;
- Gestion de parc d'équipements ;
- Contribution à l'établissement / actualisation, organisation et mise en œuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité ;
- Planification des activités et des moyens, contrôle et compte rendu de mise en œuvre ;
- Élaboration, mise en place et exploitation de tableaux de bord spécifiques au domaine d'activité.

Responsable des services techniques

- Conseil aux décideurs concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité ;
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités de professionnels de ces services (≈ 60 agents)
- Élaboration, mise en place et exploitation de tableaux de bord spécifiques au domaine d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des ressources

- Établissement / actualisation, organisation et mise en oeuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Lancement, suivi et contrôle des réalisations en régie ou sous-traitées, relatives à son domaine d'activité
- Mise en conformité des installations, en application des normes et réglementations en vigueur
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Veille spécifique à son domaine d'activité

Référent Sécurité de l'établissement

Savoir-faire :

- Animer et développer un réseau professionnel ;
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ;
- Concevoir un plan / programme d'investissement ;
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence ;
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles ;
- Piloter, animer / communiquer, motiver les équipes ;
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation dans le cadre d'un budget contraint ;
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.

Activités en lien avec :

- L'équipe de Direction ;
- Les chefs de pôle ;
- Les membres des instances de l'établissement ;
- Les autorités de tutelle
- L'ensemble de l'encadrement.

Compétences requises / prévues

Compétences techniques confirmées ;

Expérience confirmée en gestion de projet immobilier, de préférence en milieu hospitalier ;

Expérience en gestion d'équipe technique tous corps d'état ;

Expérience en gestion des fonctions logistiques de préférence en milieu hospitalier.

Aptitudes relationnelles :

- Sens de l'écoute
- Loyauté
- Capacité de négociation
- Diplomatie
- Dynamisme
- Capacité à prendre des décisions
- Sens de l'organisation et méthode, sens des priorités
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à gérer les situations conflictuelles, maîtrise de soi
- Capacités à mobiliser une équipe, conduite du changement
- Disponibilité

Autres

Participation éventuelle aux gardes de direction (avec les 9 membres de l'équipe de direction), dans ce cas la personne recrutée pourra bénéficier d'une concession de logement ou d'une indemnité de logement.