

RESPONSABLE DU SYSTEME D'INFORMATION

Service : DSI – Pôle : PMGR

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplôme d'ingénieur en informatique – Expérience de responsable dans une DSI hospitalière
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 22/01/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

➤ Description du pôle

Au sein du pôle PMGR (Production, management, gestion des ressources), le Responsable du Système d'Information construit et maintient le système d'information hospitalier, en cohérence avec la stratégie du Centre Hospitalier et selon le schéma directeur des systèmes d'information.

La modernisation du SIH, la satisfaction des usagers et l'ouverture territoriale constituent ses principaux axes de travail et la base des réflexions et projets en cours et à venir. Les projets sont co-construits et articulés autour des compétences de l'équipe existante (étude du besoin, élaboration du cahier des charges, phasage de déploiement, formation utilisateurs, paramétrage, déploiement technique, assistance au démarrage, suivi opérationnel), en fonction des moyens de réalisation (humains, technologiques et financiers) et selon les projets de l'établissement.

Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur des Finances et des Systèmes d'Information du CHM, le RSI travaillera également en collaboration étroite avec le DSI du GHT, ainsi qu'avec les 10 établissements parties au GHT de Vaucluse, dans le cadre des projets de convergence territoriale.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

ACTIVITES PRINCIPALES

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES :

- Encadrement d'un service de 15 personnes composé de 3 équipes (« Applications métiers », « Support & gestion de parc » et « Infrastructure »)
- Elaboration des plannings et suivi des éléments de paie
- Définition, attribution et suivi de la charge de travail,
- Définition, suivi et vérification de l'adéquation du développement personnel avec les projets de service et d'établissement,
- Organisation du support client,
- Evaluation annuelle des agents,
- Evaluation continue de la politique d'astreintes,
- Accessibilité, disponibilité et écoute des agents et de leurs suggestions.

GESTION BUDGÉTAIRE :

- Cadrage et optimisation du budget relatif au système d'information,
- Participation à l'élaboration de l'EPRD,
- Choix des modalités de passation de commande en lien avec la cellule des marchés,
- Supervision de l'ensemble des achats liés au SIH,
- Gestion et évaluation des fournisseurs, des sous-traitants et des contrats de maintenance.

ACTIVITES SPECIFIQUES

GESTION DE PROJETS :

- Elaboration, mise à jour et suivi du schéma directeur en adéquation avec la stratégie de l'établissement,
- Définition des orientations technologiques,
- Pilotage des projets informatiques, dans leur composante métier ou réglementaire,
- Missions de conseils au DSI du CHM et au DSI du GHT84,
- Planification des investissements : étude, budgétisation et programmation,
- Amélioration et réorganisation des processus transversaux, de l'architecture technique et de l'exploitation informatique,
- Veille technologique et réglementaire.

MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE :

- Analyse des recensements de besoins avec les Directions Fonctionnelles,
- Contrôle de la cohérence des projets par rapport à la stratégie de l'établissement et au schéma directeur,
- Etudes techniques et fonctionnelles, élaboration des cahiers des charges, arbitrage des offres,
- Planification des travaux et des interventions,
- Contrôle du respect des objectifs globaux,
- Communication interne/externe des réalisations,
- Support second niveau sur les domaines techniques, administratifs et médicaux,
- Relation avec les fournisseurs et les éditeurs.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Ingénieur expérimenté en système d'information de santé,
- Expérience en milieu hospitalier recherché
- Rigueur intellectuelle, méthode, organisation, sens des priorités et des échéances,
- Capacité au travail en équipe comme en autonomie,
- Aptitude à manager des équipes pluridisciplinaires et à travailler en lien étroit avec d'autres directions du CH de Montfavet et du GHT de Vaucluse,
- Réactivité, disponibilité et diplomatie,
- Polyvalence,
- Capacité d'adaptation,
- Communicant,
- Esprit d'initiative,
- Objectivité,
- Ethique professionnelle

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Durée de travail et jours de RTT : régime des cadres

RISQUES PROFESSIONNELS

- Risques liés à des installations informatiques et à la gestion d'une équipe

AVANTAGES

- Offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Self à proximité immédiate de la DSI
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimedia