

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplôme d'infirmier
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 11/01/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Luberon Val Durance est composé de trois services de psychiatrie adulte :

- d'un service transversal interpôle sur le site de Montfavet comportant une unité d'hospitalisation au long cours, une unité d'hospitalisation de Géronto-psychiatrie et d'une plateforme sanitaire Autisme.
- de deux services d'activités cliniques correspondant au territoire du Sud Vaucluse et Nord bouche du Rhône :
 - ⇒ un service d'hospitalisation temps plein sur le site de Montfavet.
 - ⇒ un service ambulatoire avec plusieurs sites (Sénas, Cavaillon, Isle sur la Sorgue et Apt)

Le service :

L'infirmier(e) intégrera le service des Pins B qui accueille des patients vieillissants souffrant de troubles psychiatriques nécessitant une prise en charge à temps plein. Composée de 18 lits, les Pins B est une unité de « Géronto psychiatrie ».

L'infirmier(e) exercera au sein d'une équipe pluri disciplinaire et sous l'autorité du Cadre et du Cadre supérieur de santé.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Réaliser des soins infirmiers afin de maintenir ou restaurer la santé de la personne, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Dispenser des soins infirmiers psychiatriques et somatiques sur prescription et en application de son rôle propre y compris en matière de prévention et d'éducation à la santé.
- Collaborer à l'organisation, à la planification et à la coordination des soins,
- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale.
- Veiller à la qualité du séjour de la personne hospitalisée.
- Participer activement à l'information et l'éducation du patient et de son entourage encourageant le maintien de l'autonomie. .
- S'impliquer dans la mise en place et l'animation d'activités thérapeutiques.
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en œuvre du projet de soins du patient et organiser les relais (famille, tuteur, réseau, suivi ambulatoire).
- Participer aux réunions institutionnelles de l'unité, aux réunions cliniques.
- S'impliquer dans la vie institutionnelle du pôle.
- Veiller à la transmission des informations, à la rédaction des transmissions et à la bonne tenue du Dossier Patient informatisé (DPI).
- Se former et utiliser les logiciels utiles à l'exercice des fonctions.
- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur.
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : prendre en charge des patients présentant des troubles psychiatriques chez la personne vieillissante.
- Dispenser des soins psychiatriques et somatiques dans le cadre de d'hospitalisation au long cours.
- Travail autour du maintien de l'autonomie des patients en proposant des activités spécifiques.
- Accompagnement des patients vers un projet de vie cohérent en lien étroit avec le projet de soins.
- Travail de lien important avec les différents partenaires, tuteur, médico-social, association diverses.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à 100%.
- Base horaire jour : 8h.
- Amplitude en alternance : Matin (06h-14h) / Après-midi (13h-21h).
- Repos variables.
- Mutualisation possible au sein du pôle avec renfort possible sur d'autres unités.

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité.
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement.
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.
- Risques routiers.

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS).
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia.