

**Avis de vacance de poste**

**2,5 postes Neuropsychologues**

**Filière Autisme Centre Hospitalier Montfavet**

Sanitaire et médico-social

**Date de clôture des candidatures**

**23/03/2024**

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Pour faire acte de candidature :**

**Pour être recevable votre candidature doit comporter un CV et une lettre de motivation visée par votre encadrement en indiquant la référence suivante : 44448**

**A adresser au de la Direction des ressources humaines (ou par mail celine.pantel@ch-montfavet.fr)**

**Visé par le Cadre Supérieur de Santé du Pôle d'origine.**

**Diffusion Générale – documents à afficher (dont 1 profil de poste) dans toutes les unités intra/extra hospitalières**

|  |  |
| --- | --- |
| LOGO CHM 2023 couleur petit | **2,5 postes Neuropsychologues** **Filière Autisme Centre Hospitalier Montfavet** Sanitaire et médico-social  |

**Descriptif général du poste**

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers des

Démarches prenant en compte la vie psychique des individus, le fonctionnement des groupes et leur

Interaction avec l’organisation afin de promouvoir l’autonomie et le bien-être de la personne.

**Activites principales**

* Pratique de l’évaluation neuropsychologique
* Pratiquer des bilans fonctionnels et sensoriels pour des patients avec des TSA
* Participer à la réflexion sur l’élaboration du dispositif et du projet de soins avec l’équipe pluri professionnelle, afin de maintenir la dynamique soignante en institution.
* Accueil, encadrement & accompagnement pédagogique de personnes (agents, étudiants, stagiaires…).
* Bilans neuropsychologiques (recueil d’information, entretien, travail de synthèse, restitution…).
* Elaboration & mise en place du projet individuel concernant la personne et le groupe dans son domaine d’activité.
* Identification, recensement des besoins et des attentes des patients, spécifiques à son domaine.
* Planification des activités/interventions internes/externes, spécifiques au domaine d’activité.
* Réalisation d’études et de travaux de recherche dans son domaine.
* Réalisation de soins spécifiques dans son domaine d’intervention.
* Recensement et analyse des besoins des utilisateurs, spécifiques à son domaine.

**PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :**

* Master de psychologie clinique et spécialisation en neuropsychologie
* Afin d’être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 23/02/24

**CONTEXTE du poste**

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Plusieurs postes à pourvoir :

* Un 100% sur l’unité d’hospitalisation temps plein le petit bois
* Un 50% sur l’hôpital de jour TED adulte
* Un 50 % sur le médico-social sur la partie autisme (Unité Résidentielle, Unité Autisme complexe, MAS)
* Un 50% sur l’Equipe mobile autisme consultation diagnostic

Les candidats peuvent postuler à temps plein ou à 50%.

Possibilité de combiner les 50% entre sanitaire et médico-social.

L’agent intégrera la filière autisme du centre hospitalier de Montfavet. Il travaillera en équipe pluridisciplinaire sous l’autorité hiérarchique du médecin coordinateur et du chef de pôle par délégation du directeur.

 **ACTIVITES SPECIFIQUES**

* En lien avec l’équipe pluridisciplinaire contribuer à l’accueil, l’information et l’orientation de l’entourage des personnes hospitalisées et/ ou des résidents.
* Participer aux réunions pluridisciplinaires
* Accompagner les équipes de terrain dans leur montée en compétences
* Participer à la réflexion sur l'aménagement des locaux et du cadre de vie en fonction des pathologies et / ou du handicap de la personne.
* Travail de lien avec l’ensemble des partenaires du territoire et soutien aux aidants.

**AVANTAGES**

* Forfait mobilité durable jusqu’à 300€ par an pour l’implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
* Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia.

**Risques professionnels**

* Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité.
* Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

* Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail.
* Horaires fixes : 9h-17h du lundi au vendredi.
* Repos fixes.

**QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES**

* Connaissances des troubles du spectre autistique chez l’adulte ou motivation pour se former et acquérir une spécificité.
* Pratique de l’évaluation neuropsychologique.
* Compétence et expérience auprès de patients adultes TSA souhaitées
* Recyclages obligatoires pour conserver les habilitations : nécessité d’adapter ses pratiques professionnelles, de connaître les réseaux et de renforcer ses compétences dans le domaine de l’autisme
* Esprit d’équipe.
* Capacité d’adaptation
* Travail en autonomie