

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplômes : DES ou équivalent
- Permis B

Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation.

Mise à jour le 19/03/24

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et préc territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diverse périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle de Psychiatrie Infanto Juvénile est constitué d'unités d'hospitalisation temps plein, de Centres Médico-Psychologiques pour Enfants et Adolescents, d'Hôpitaux de Jour, de l'Unité Parents Bébés, de l'Equipe de Liaison et de Soins pour Enfants et Adolescents, de l'Equipe Régionale d'Evaluation de l'Autisme et de la Maison des adolescents 11/25 ans.

L'Unité Parents-Bébé (UPB) offre un dispositif thérapeutique de psychiatrie périnatale où la même équipe assure des modalités de soins conjoints, ambulatoires et hospitaliers, dans les mêmes locaux (vastes et accueillants). Ces prises en soins sont individualisées à partir d'un projet thérapeutique adapté, modulable, et évolutif selon une évaluation médicale des besoins de chaque dyade ou triade, en étroite collaboration avec les autres professionnels intervenant autour de la famille.

Ses missions sont la prévention et le soin des troubles précoces de la relation parents-bébé, la prévention et le soin de leur retentissement sur le développement de l'enfant, un soin et un soutien au processus de parentalité.

La population accueillie (environ 250 nouvelles familles par an) : parents avec leur(s) bébé(s) jusqu'à 18 mois et futurs parents résidant dans le Vaucluse ou les départements limitrophes dans un rayon de 80 km autour d'Avignon
3 UF : un Centre Médico-Psychologique spécialisé, une équipe mobile et un hôpital de jour de 4 places adultes / 4 places bébés

Les 4 axes de l'activité de l'UPB : soin direct, coordination et réseau, conseil-ressource, formation et assistance à projet.

Effectif médical : 1 ETP psychiatre en périnatalité (PH responsable d'unité), 1 ETP sage-femme coordinatrice

Effectif paramédical : 1 ETP cadre de santé, 11,60 ETP infirmières/puéricultrices/éducatrices, 1 ETP psychomotricienne, 2,10 ETP psychologues

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Création d'un poste de psychiatre à 50%

ACTIVITES PRINCIPALES en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale

- Missions cliniques :
 - Activité de consultations en psychiatrie périnatale
 - Organisation des soins
 - Réunions avec les partenaires du soin
- Organisation et animation des journées d'étude, des réunions cliniques et de fonctionnement
- Représentation et communication auprès des partenaires du médical, du social, du médico-social du Vaucluse et des départements limitrophes.
- Animation de groupes de travail et de réflexion

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Prise en charge psychiatrique des parents non encore suivis en CMP ou en libéral : évaluation médicale et, si besoin, mise en place de soins, traitements, (ré)orientation (CMP de secteur, psycho trauma, addictologie, généraliste...) ou organisation d'une hospitalisation si nécessaire.
- Ressource/expertise pour les collègues psychiatres qui suivent des femmes enceintes (ou avec projet d'enfant) ou allaitantes
- Ressource/expertise pour les services de liaison psychiatrique dans les maternités des hôpitaux du Vaucluse, principalement avec celle du CH d'Avignon qui regroupe les situations les plus complexes
- Création d'une consultation anté-conceptionnelle comme proposée dans le projet « Création d'un Dispositif (complété) de ressources en santé mentale et de soins en psychiatrie périnatale AAP 2020 PEA »
- Création et animation d'un staff annuel du médicament « psychotropes, grossesse et allaitement » : projet 2023 en collaboration avec le Dr Fabien Grimaud, pharmacien du CHM

RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

- **Liens organisationnels** : Institutionnels (Directeur de l'établissement de santé, CME), Pôle (Chef de Pôle, Chef de Service, Chef d'Unité)
- **Liens fonctionnels** : Institutionnel (Directeurs des services administratifs de l'établissement, Coordonnateur général des soins), Pôle (Collaborateurs du Chef de pôle, cadre supérieur de santé et cadre administratif de pôle, Directeur référent du pôle, Médecins responsables des services du pôle), UF (Équipe médicale de l'UPB, Cadre de santé, Membres d'équipes pluridisciplinaires (médecins, sage-femme, IDE...), Médecins responsables des autres services de l'établissement), Hors CHM (Acteurs externes intégrés aux parcours de soins (réseau local médical, social, judiciaire, etc..., Conseil de l'ordre)

RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables ;
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h Horaires fixes : 09h- 17h du lundi au vendredi, repos le week-end
- Jours de présence : lundi, mercredi (une fois sur 2), jeudi
- 20 RTT par an
- Polyvalence
- Mutualisation possible au sein du pôle
- Gardes et astreintes
- Congés coordonnés avec l'équipe médicale pour assurer une permanence des soins

AVANTAGES

- Self
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 6h15 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia