

POLE DE PEDOPSYCHIATRIE INFANTO JUVENILE

Horaires Fixes 9h-17h00 - du lundi au vendredi

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplôme d'état d'infirmier
- Formations psychopathologie de l'enfant, de l'adolescent, travail avec les familles en pédopsychiatrie souhaitées
- Vaccinations à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle de Psychiatrie Infanto Juvénile est constitué d'unités d'hospitalisation temps plein, de Centres Médico-Psychologiques pour Enfants et Adolescents, d'Hôpitaux de Jour, de l'Unité Parents Bébé, de l'Equipe de Liaison et de Soins pour Enfants et Adolescents, de l'Equipe de Référence de l'Evaluation de l'Autisme (pour enfants de 6 à 16 ans), d'un CATTP d'équithérapie et de la Maison des adolescents 11/25 ans.

Le C.M.P. Enfants-Adolescents de Carpentras est une structure pivot du secteur nord du Pôle de psychiatrie infanto juvénile de Vaucluse.

Y sont assurées des consultations médicales, et psychologiques, des entretiens infirmiers, des bilans et rééducation de psychomotricité, des accompagnements sociaux, pour les enfants et adolescents nécessitant une prise en charge sanitaire.

L'équipe pluridisciplinaire assure la coordination des soins pour la population du secteur, en lien avec les différentes structures du Pôle mais aussi avec tous les partenaires du territoire.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Poste disponible de suite

ACTIVITES PRINCIPALES

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé
- Accueil et prise en charge des personnes (patients et familles)
- Identification, recensement des besoins et des attentes des patients, spécifiques à son domaine
- Planification des activités/interventions internes/externes spécifiques au domaine d'activité
- Réalisation de soins spécifiques à son domaine d'intervention
- Recensement et analyse des besoins des utilisateurs spécifiques à son domaine
- Tenue d'entretien avec des personnes (patients, famille)
- Tenue du dossier patient
- Participation aux réunions cliniques, de fonctionnement
- Accueillir et assurer l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des professionnels nouvellement diplômés

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Accueillir les enfants ou adolescents et leur famille
- Observer et surveiller l'évolution de la santé de l'enfant ou adolescent
- Mettre en œuvre et assurer le suivi du projet de soins de l'enfant ou adolescent
- Organiser et participer aux journées thérapeutiques
- Formaliser et mettre en œuvre des ateliers thérapeutiques en intra et extra hospitalier
- Etre soignant référent de plusieurs adolescents ou enfants
- Travailler en réseau avec des partenaires tels que : l'éducation nationale, les institutrices spécialisées, ASE, PJJ réseau social et médico-social
- Coordonner l'ensemble des informations relatives aux situations des enfants ou adolescents
- S'inscrire dans l'accompagnement de la vie sociale des enfants ou adolescents
- Travailler en collaboration avec les familles et en partenariat avec les autres professionnels
- Réaliser les transmissions orales et écrites permettant la continuité des soins
- Renseigner les dossiers patients informatisés
- Saisir les actes dans le logiciel de gestion du dossier patient
- Participer et développer les EPPS du pôle
- Participer à des groupes de travail, de réflexion clinique
- Participer aux journées d'études

RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

- **Liens organisationnels** : Médecin de l'unité, Cheffe de pôle
- **Liens fonctionnels** : Cadre responsable de l'unité, Cadre Supérieur de santé et Cadre Paramédicale de Pôle

RISQUES PROFESSIONNELS

- Charge mentale (écoute du patient)
- Risque d'agression physique et verbale
- Risque infectieux lié aux patients potentiellement malades
- Volume sonore potentiellement élevé (accueil d'enfants et/ou adolescents)
- Risque routier

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h
- Horaires fixes : 09h00- 17h00 du lundi au vendredi, repos le week-end
- Polyvalence
- Les congés sont posés conformément à la charte de gestion du temps de travail, en regard des fermetures de l'unité et en concertation avec les autres infirmiers du pôle, après validation de la cadre de proximité

AVANTAGES

- Tickets restaurant
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 6h15 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia