

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplôme d'infirmier
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 03/05/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Luberon Val Durance est composé de trois services de psychiatrie adulte et d'une unité sanitaire Autisme :

- ⇒ d'un service d'hospitalisation temps plein sur le site de Montfavet.
- ⇒ d'un service ambulatoire avec plusieurs sites (Sénas, Cavaillon, Isle sur la Sorgue et Apt)
- ⇒ d'un service transversal de Gérontopsychiatrie et Réhabilitation Psychosociale.
- ⇒ d'une unité sanitaire Autisme adulte comportant hospitalisation temps plein et HDJ.

Le service :

L'infirmier(e) intégrera le service du Luberon 3 qui accueille des patients souffrant de troubles psychiatriques nécessitant une prise en charge à temps plein avec un accompagnement à la sortie.
Composée de 10 places, le Luberon 3 est une unité de soins dite de « Resocialisation/ Pré-sortie » qui accueille des patients en soins libres (places long cours, pré-sorties et d'hospitalisations séquentielles)
L'infirmier(e) exercera au sein d'une équipe pluri disciplinaire et sous l'autorité du Cadre et du Cadre supérieur de santé.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative pour promouvoir, maintenir et restaurer la santé des patients.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Collaborer à l'organisation, à la planification et à la coordination des soins,
- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale.
- Veiller à la qualité du séjour de la personne hospitalisée.
- Participer activement à l'information et l'éducation du patient et de son entourage.
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en œuvre du projet de soins du patient et organiser les relais (famille, tuteur, réseau, suivi ambulatoire) en coordination avec le cadre de santé.
- Participer aux réunions institutionnelles de l'unité, aux réunions cliniques ainsi qu'à réunions soignantes-soignés.
- Implication dans la vie institutionnelle du pôle.
- Veiller à la transmission des informations, à la rédaction des transmissions et à la bonne tenue du Dossier Patient informatisé (DPI).
- Utiliser les logiciels.
- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur.
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : prendre en charge des patients présentant des troubles psychiatriques chroniques.
- Travailler autour du maintien et de l'acquisition de l'autonomie des patients.
- Mise en place de projet de soins personnalisé adulte.
- Accompagner les patients dans un projet soins et de vie en cohérence avec l'état clinique du patient.
- Travailler en lien avec les différents partenaires : tuteurs, structures médico-sociales, associations diverses.
- Animation d'activités thérapeutiques.
- Travail autour des habilités sociales.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie
- Prise d'initiatives

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à 100%.
- Base horaire jour : 8h.
- Amplitude en alternance : Matin (06h-14h) / Après-midi (13h-21h).
- Repos variables.
- Mutualisation possible au sein du pôle avec renfort possible sur d'autres unités.

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité.
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement.
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.
- Risques routiers.

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS).
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia.