

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 03/05/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le pôle Grand Avignon Alpilles est un des pôles d'activité clinique du CHM. Composé de 300 professionnels paramédicaux, nous sommes engagés et mobilisés dans la démarche clinique. Basée sur une approche humaniste, nous proposons aux patients un parcours de soins adapté avec une offre de soins comprenant tous les dispositifs nécessaires à leurs prises en charge. Les services de soins sont diversifiés et nous nous engageons pour se faire dans le développement continu des compétences et la démarche qualité.

Nous sommes organisés en 4 services (l'hospitalisation, l'ambulatoire, le transversal et les urgences psychiatrique).

Le service concerné:

L'unité de soins les Genets est une unité d'accueil crise fermée, prenant en charge des patients adultes en soins sans consentement et toutes pathologies psychiatrique confondues.

L'ASH exercera au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Réaliser des opérations de nettoyage et/ou de bio-nettoyage dans les différents locaux de l'unité.

ACTIVITES PRINCIPALES

- * Réalisation quotidienne du bio-nettoyage de tous les locaux classés dans le respect des protocoles établis.
- * Collaboration au confort hôtelier.
- * Réalisation de prestations périodiques d'entretien et de désinfection.
- * Contrôle de l'application des règles d'hygiène et de sécurité.
- * Proposition de mise à jour des procédures ou protocoles de bio-nettoyage et réalisation de mesures correctives (démarche qualité).
- * Vérification et maintenance préventive des équipements et du matériel.
- * Contrôle, réapprovisionnement des consommables nécessaires à l'activité quotidienne et maîtrise des consommations.
- * Recueil et transmission des informations en liaison avec le personnel du service.
- * Evacuation des déchets et du linge générés par son activité dans le respect des procédures.
- * Contrôle de l'efficacité des produits utilisés.
- * Participation exigée aux réunions ASH des pôles et des relèves inter équipe

ACTIVITES SPECIFIQUES

- * Connaissance et respect des droits du patient.
- * Respect des règles de confidentialité.
- * Travail en accueil crise fermé
- * Maitrise de l'activité bio nettoyage
- * Aptitude au travail en équipe
- * Gestion et contrôle du tri sélectif des déchets (DAOM)

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail
- Horaires variables : 6h-14h/13h-21h
- Poste à 100%
- Repos variables
- Mutualisation possible au sein du pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres unités

RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables ;
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement
- Risque troubles musculosquelettiques

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia