

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Titulaire du DEASS
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 03/05/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Social et Médico-Social est composé de trois secteurs :

- Secteur handicap enfant, Secteur handicap adulte, Secteur santé précarité,

Le secteur handicap adulte du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- Les Maisons d'Accueil Spécialisée « l'Épi » site Bel Air ; « l'Épi » site Tamaris ; « l'Épi » site Maisonnée ; « l'Épi » site Unité Résidentielle ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisée ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Épi » ;
- L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail « l'Épi » ;
- Le SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes en situation de Handicap « l'Épi ».

Le pôle Grand Avignon Alpilles est un des pôles d'activité clinique du CHM, engagés et mobilisés dans la démarche clinique. Basée sur une approche humaniste, nous proposons aux patients un parcours de soins adapté avec une offre de soins comprenant tous les dispositifs nécessaires à leurs prises en charge. Les services de soins sont diversifiés et nous nous engageons pour se faire dans le développement continu des compétences et la démarche qualité. Nous sommes organisés en 4 services (l'hospitalisation, l'ambulatoire, le transversal et les urgences psychiatrique). Le service concerne l'ambulatoire, un centre médicopsychologique qui se situe sur St Remy de Provence .

DESRIPTIF GENERAL DU POSTE

Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes en situation de Handicap intervient principalement sur le Haut Vaucluse et le Comtat Venaissin. L'équipe accompagne 45 personnes, principalement à domicile.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, composée d'éducatrices, infirmières, assistant.e de service social, psychologue, secrétaire, médecin et sous l'autorité du chef.fe de service, l'assistant.e de service social conduit des interventions sociales auprès des personnes adultes en situation de tous types de handicap.

L'assistant.e de service social intervient dans le cadre d'actions individuelles et collectives auprès des personnes, dans leur environnement afin de favoriser leur autonomie, leur socialisation et l'accès aux soins.

L'assistant.e de service social contribue à l'accompagnement global de la situation de la personne et de sa famille, au travers de la mise en œuvre et l'évaluation des Projets Individuels avec la personne concernée et l'équipe, en adéquation avec le projet de service. Les modalités d'interventions peuvent être diverses : à domicile, lors d'entretiens individuels réalisés dans les locaux du SAMSAH ou dans les espaces de droit commun mis à disposition, en collectif lors d'ateliers ou de groupes.

Le CMP

- Suivi social des patientes pris charge sur le CMP présentant des troubles psychiatriques
- L'assistant.e de service social travaille en étroite collaboration avec les professionnels des équipes pluridisciplinaires du pôle et avec les professionnels de l'établissement (coordination service social, bureau des entrées, services MJPM...)
- L'assistant.e de service social travaille en étroite collaboration avec les différents partenaires : Les administrations publiques, les administrations privées et les collectivités territoriales pour les ouvertures de droits sociaux administratifs, économiques et juridiques, les organismes tutélaires (Magistrat, associations) dans la prise en charge des majeurs à protéger/ou protégés. Les structures d'hébergements notamment dans l'instruction des demandes d'entrées.

ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES

- Accueillir et accompagner les personnes et leur famille ;
- Conduire des entretiens avec les personnes accompagnées, leurs familles et les partenaires ;
- Repérer les besoins, compétences et capacités de la personne concernée et de son entourage ;
- Évaluation, diagnostic et bilan social des situations ;
- Informer sur les différents dispositifs, orientation et démarches d'accès aux droits sociaux et aux soins ;
- Montage et instruction de dossiers relatifs à son domaine d'activité, le cas échéant en lien avec le droit commun ;
- Accompagner les personnes dans la mise en œuvre de leurs projets ;
- Travailler en équipe pluri professionnelle ;
- Effectuer toutes les démarches, et écrits socio-éducatifs permettant le maintien des droits et d'écrits professionnels (observations, bilans, synthèses, etc.) ;
- Travailler en réseau et partenariat ;
- Construire et conduire des activités et ateliers en collectif permettant de stimuler la vie sociale des personnes accompagnées ;
- Participer à l'ensemble des réunions de service et d'équipe, de formations, de supervision et assurer les transmissions orales et écrites ;
- Participer aux suivis administratifs, aux statistiques de l'activité et des indicateurs quantitatifs et qualitatifs ;
- Participer à la réflexion et l'enrichissement des pratiques professionnels au sein du service ;
- Assurer une veille sociale, documentaire et juridique ;
- Accueillir et accompagner les étudiants et stagiaire.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Connaissances sur le champ du handicap, à minima du cadre réglementaire relatif au secteur du handicap ainsi que des connaissances en addictologie seront appréciables ;
- Connaissances du secteur social, médico-social et en addictologie apprécié
- Aisance dans l'accompagnement des familles, et connaissances sur la protection des adultes vulnérables et des enfants ;
- Capacités relationnelles, de travail en équipe, en binôme et en réseau ;
- Capacités organisationnelles et de travail en autonomie, en milieu ouvert ;
- Compétences rédactionnelles et d'utilisation des outils informatiques et numériques

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Remplacement par mutation ou contrat à durée indéterminé, date de prise de poste au plus rapide
- Basé sur 2 sites Carpentras et St Remy avec de nombreux déplacements sur le département et la mutualisation des véhicules de service
- Base horaire jour : 8h, repos fixe, organisation des jours de présence sur les 2 pôles à définir
- Temps de travail : 80 %

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, contact avec le public et la souffrance d'autrui, agressivité ;
- Liés aux activités : déplacements, travail sur écran ;
- Nombreux déplacements : risques routiers et fatigue ;
- Liés à la posture assise statique.

AVANTAGES

- Offre de formation importante et diversifiée au sein de la Formation Continue du CHM
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Self ou tickets restaurant sous condition d'affectation
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Abonnement Hospimédia