

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES :

- Diplôme d'IDE, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

Mise à jour le 18/07/24

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le pôle Grand Avignon Alpilles est un des pôles d'activité clinique du CHM. Composé de 300 professionnels paramédicaux, nous sommes engagés et mobilisés dans la démarche clinique. Basée sur une approche humaniste, nous proposons aux patients un parcours de soins adapté avec une offre de soins comprenant tous les dispositifs nécessaires à leurs prises en charge. Les services de soins sont diversifiés et nous nous engageons pour se faire dans le développement continu des compétences et la démarche qualité.

Nous sommes organisés en 4 services (l'hospitalisation, l'ambulatoire, le transversal et les urgences psychiatrique).

Le service concerné:

Unité d'hospitalisations pour des sorties complexes. La capacité d'accueil est de 20 lits dont 10 lits de patients complexes, 7 lits de patients aux sorties dynamiques et 3 lits de séquentiels. Les patients sont adressés par les unités Envol 1 et Espoir.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative pour promouvoir, maintenir et restaurer la santé des patients.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Collaborer à l'organisation, à la planification et à la coordination des soins,
- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale.
- Veiller à la qualité du séjour de la personne hospitalisée.
- Participer activement à l'information et l'éducation du patient et de son entourage.
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en œuvre du projet de soins du patient et organiser les relais (famille, tuteur, réseau, suivi ambulatoire) en coordination avec le cadre de santé.
- Participer aux réunions institutionnelles de l'unité, aux réunions cliniques, à réunions soignantes- soignés.
- Implication dans la vie institutionnelle du pôle.
- Veiller à la transmission des informations, à la rédaction des transmissions et à la bonne tenue du Dossier Patient informatisé (DPI).
- Utiliser les logiciels.
- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur.
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité.

ACTIVITES SPECIFIQUES

Prise en charge des patients adultes en SL et soins sans consentement et toutes pathologies psychiatrique confondues.

- Réaliser des entretiens infirmiers (accueil, soutien, relation d'aide...) permettant de recueillir les données cliniques, les besoins, les attentes des personnes hospitalisées et de leur entourage.
- Coordonner et organiser les activités et les soins, assurer les accompagnements nécessaires à la prise en charge globale et organiser les relais nécessaires : famille, tuteur, réseau, suivi ambulatoire... etc.
- Participer aux réunions institutionnelles.
- Utiliser les logiciels de l'établissement.
- Implication dans les projets du pôle : EPP, Groupe de travail SNR, FC.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie
- Expérience en psychiatrie confirmée

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail
- Horaires variables : 6h-14h/13h-21h
- Poste à 100%
- Repos variables
- Mutualisation possible au sein du pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres unités

RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia