

# MONITEUR EDUCATEUR DE JOUR %

Site Bel Air-Tamaris-Unité Autisme complexe-Pole social et Medico social

Horaires et repos variables 6h-14h / 13h-21h

Mise à jour le 25/03/2025

## PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme Moniteur éducateur
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

## CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Social est médicosocial est composé de trois secteurs

- Secteur Handicap enfant
- Secteur Santé Précarité
- Secteur Handicap Adulte

## DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Le Moniteur éducateur accompagnera des adultes en situation de handicap psychique et physique ou TSA orientés par la MDPH.

Le Rôle du moniteur éducateur est de conduire des actions socioéducatives auprès d'adultes en situation de handicap afin de développer leur capacité de socialisation, d'autonomie d'épanouissement et du maintien des acquis.

Il Intervient au sein d'une équipe pluri professionnelle autour des axes de la vie quotidienne.

## ACTIVITES PRINCIPALES

- Accueil et accompagnement éducatif d'adultes en situation de handicap en favorisant leur bien être leur épanouissement le maintien de leurs acquis en prenant compte la singularité besoins et désirs de chacun
- Conseil et éducation relatifs à son domaine d'activité
- Elaboration et mise en œuvre et évaluation d'un projet personnalisé de la personne
- Gestion et traitements des informations concernant la personne accompagnée, mise à jour du dossier unique informatisé oceaia
- Médiation des relations familiales avec le représentant légal et les différents intervenants auprès de l'adulte accompagné
- Implication dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service

## ACTIVITES SPECIFIQUES

- Co-Construire avec les familles et les différents partenaires les projets personnalisés dont il est garant
- Concevoir et animer et des projets d'ateliers éducatifs, créatifs et ludiques
- Conduire des entretiens avec les personnes et assurer un soutien aux familles
- Evaluer les compétences et les difficultés des résidents
- Repérer les besoins et désirs des résidents
- Articuler coordonner et planifier les différents temps d'accompagnements suivis extérieurs sorties (avec les structures partenaires)
- Construction maintien et développement du partenariat et du réseau
- Rédiger mettre en forme et transmettre des écrits professionnels documents d'évaluation éducative
- Savoir développer des pédagogies éducatives adaptées aux besoins des résidents

- Rédaction d'écrits professionnels en direction de différents partenaires tutelles et donneurs d'ordres
- Concevoir des accompagnements éducatifs adaptés
- Favoriser la transmission de toutes les informations nécessaires à la prise en charge des résidents relatives au fonctionnement et à l'accompagnement
- Collaborer à la réflexion et à l'évaluation des pratiques professionnelles au sein de la structure
- Rendre compte au cadre de tous les dysfonctionnements constatés et soumettre toutes évaluations ou modifications dans le fonctionnement de la structure ou du groupe.
- Préparer et animer de réunion
- S'impliquer dans les temps de réunions institutionnelles

### **QUALITE ET APTITUDES ATTENDUES**

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Rigueur et Organisation
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence au travail
- Travail en autonomie

### **RISQUES PROFESSIONNELS**

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement

### **AVANTAGES**

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté