

Cadre de santé / Cadre Socio-Educatif à 50 %

SAMSAH « L'EPI » à Carpentras – Pôle Handicap Adulte

Horaires en journée du lundi au vendredi

Mise à jour le 26/05/2025

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- CAFERUIS ou école des cadres de santé
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Les structures médico-sociales sont composées en 3 Pôles :

- Pôle handicap enfant,
- Pôle handicap adulte,
- Pôle précarité insertion,

Service concerné :

Le/la cadre, interviendra sur le Pôle handicap adulte, sur le SAMSAH « L'EPI » sur Carpentras à mi-temps plein.

Il/elle met en œuvre les orientations du projet de service du SAMSAH, dans le cadre du projet de pôle et du projet d'établissement.

Le cadre est garant de l'accompagnement des personnes accompagnées dans sa dimension sociale, éducative et soignante. Il/elle anime l'équipe pluridisciplinaire.

Il/elle est l'interlocuteur privilégié du cadre supérieur socio-éducatif. Il travaille en collaboration avec les professionnels paramédicaux, l'équipe éducative et l'assistante de service social.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- *Sous couvert du cadre supérieur, le rôle du cadre est de planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe médico-sociale pluridisciplinaire, en lien avec le projet d'établissement.*

ACTIVITES PRINCIPALES

➤ **Activité(s) générique(s) du métier :**

- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Conduire des entretiens avec les personnes et les familles
- Garantir le projet de la personne accompagnée
- Développer le travail partenarial
- Organiser et animer des activités collectives
- Evaluer les compétences et difficultés des personnes
- Repérer les besoins des personnes
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents, rapports

Il participe activement à l'amélioration continue de la qualité sur l'ensemble du Pôle.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à 50%
- Horaires du lundi au vendredi
- Planification des congés en lien avec la charte du temps de travail et l'organisation du pôle

RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables ;
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : Travail sur écran/Déplacement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia