

# Responsable du Pôle Handicap Adulte

Horaires en journée du lundi au vendredi

Poste à 100%

Grade : cadre supérieur socio-éducatif

Mise à jour le 02/07/2025

## PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- CAFERUIS ou diplôme en lien avec l'encadrement de structures sociales et médico-sociales
- Permis B
- Expérience dans l'encadrement d'équipe
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

## CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Les structures médico-sociales sont organisées en 3 pôles : Pôle handicap enfant, Pôle handicap adulte, Pôle précarité insertion.

Le pôle handicap adulte comprend 6 structures : une maison d'accueil spécialisé de 90 lits et 6 places (sur 4 sites), inscrite dans la filière autisme adulte de l'établissement ; un foyer de vie et un foyer d'accueil médicalisé de 43 places sur un même site ; un ESAT de 65 places et un foyer d'hébergement de 21 places ; un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés de 15 places.

## DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- **Assurer la responsabilité des 6 structures relevant du pôle handicap adulte de l'établissement**
- **Planifier, organiser, piloter les missions de l'équipe d'encadrement des structures du pôle en lien avec la politique institutionnelle, les directions fonctionnelles et les pôles sanitaires du centre hospitalier de Montfavet**
- **Participer à la mise en œuvre de la politique de la direction du pôle, d'ouverture sur l'extérieur, de développement des partenariats et de transformation de l'offre médico-sociale**
- **Participer à l'analyse de l'activité et du fonctionnement des structures pour la mise en œuvre d'actions d'amélioration des organisations**

## ACTIVITES PRINCIPALES :

### **Le responsable du pôle handicap adulte**

- Est garant du fonctionnement des structures et de la qualité de la prise en charge des résidents en lien avec les cadres de proximité des structures relevant de sa responsabilité
- Est garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service en lien avec le projet d'établissement et participe à l'élaboration des réponses aux appels à projet et à la création de nouveaux projets
- Est garant du respect de la participation des usagers des services dont il a la charge, en favorisant la mise en place d'outils adaptés aux besoins des résidents
- Est garant de la mise en œuvre et du suivi de l'évaluation de la qualité en lien avec le référentiel de l'HAS, il organise et suit le programme d'amélioration continue de la qualité de chaque structure, en lien avec la direction qualité de l'établissement
- Garantit avec les cadres de proximité la prise en charge globale des résidents, leurs soins médicaux, leur participation sociale, la construction de leur projet personnalisé, ainsi que l'exercice de leurs droits et libertés
- Assure le management de l'équipe de cadres placés sous son autorité
- Participe à l'élaboration et au suivi du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, est en lien avec la direction des finances pour le suivi des dépenses et des recettes de chaque structure
- Organise et participe aux astreintes des structures sociales et médico-sociales de l'établissement.

## **ACTIVITES SPECIFIQUES DU POSTE :**

### Gestion des ressources humaines en lien avec les cadres de proximité

- Assurer la continuité du fonctionnement des structures par une gestion appropriée des effectifs et dans le cadre de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences
- Garantir l'intégration et l'encadrement des nouveaux professionnels
- Analyser la charge de travail des professionnels pour objectiver les modes d'organisation et les effectifs à partir de l'évaluation faite par les cadres de proximité
- Etudier et soumettre au directeur du pôle les besoins en recrutement et toutes modifications dans l'organisation du travail et des équipes
- Organiser et contrôler l'évaluation des professionnels travaillant dans les services
- Elaborer et mettre à jour les descriptifs de poste des professionnels des services
- Contribuer à la qualité des prises en charge et au professionnalisme des équipes par des actions de soutien aux équipes, la formation, la promotion professionnelle et les échanges inter établissements et inter professionnels
- Assurer une veille documentaire auprès des professionnels
- Construire, mettre en œuvre et évaluer le plan de formation du pôle handicap adulte
- Favoriser l'accueil de stagiaires professionnels

### Fonctionnement des structures en lien avec les cadres de proximité

- Superviser le fonctionnement des structures, la qualité de la prise en charge des résidents et la coordination de l'ensemble des liaisons avec les professionnels de santé et autres intervenants
- S'assurer de l'application du règlement de fonctionnement des structures
- Être garant de la bonne organisation des commissions d'admission des structures
- Superviser le suivi de la prise en charge globale des résidents en étant à l'écoute de toute action permettant une réponse adaptée aux besoins de chacun des résidents, en lien avec les familles et les proches
- S'assurer que les règles d'hygiène, de sécurité et de prévention des risques sur les structures sont respectées
- Être garant de l'élaboration la mise en œuvre et suivi des besoins en équipements et en travaux des structures
- Être garant des dispositifs logistiques au sein du pôle et du suivi des travaux
- Mettre en adéquation les outils de communication interne et externe, en lien avec les attentes des usagers et des partenaires
- Participer à la mise en place du dossier de l'utilisateur informatisé en lien avec les besoins des professionnels et en réponse aux exigences réglementaires
- Superviser les rapports d'activité et de gestion de chaque service

## **CONNAISSANCES, QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES**

- Management et encadrement de personnel
- Conduite de projet et du changement
- Gestion administrative, économique et financière
- Organisation et fonctionnement des structures sociales et médico-sociales
- Environnement et partenaires institutionnels et associatifs dans le secteur social et médico-social.
- Savoir communiquer et instaurer une relation de confiance
- Favoriser l'expression de la demande, la reformuler et la hiérarchiser
- Connaissance du droit de la fonction publique hospitalière et de l'action sociale et des familles

## **AVANTAGES**

Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)

Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15

Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires

Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)

Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social

Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia