

INGENIEUR QUALITE ET GESTION DES RISQUES H/F

CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET (VAUCLUSE)

Date limite de candidature : 01 Février 2026

Mise à jour le 21/11/2025

FORMATION

- Diplôme Ingénieur qualité ou Master en management de la qualité (souhaité)
- Certifications qualité ou en gestion des risques appréciées.

EXPERIENCE

- Expérience Hospitalière souhaitée en qualité et gestion des risques
- Expérience dans le secteur psychiatrique serait un plus

Modalités de candidature

Adresser CV +Lettre de motivation (dernière situation administrative pour agents FPH)

Par courrier : CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET

A l'attention du Directeur des Ressources Humaines
Avenue de la Pinède
CS 20107
84918 AVIGNON Cedex 9

Ou par mail : drh@ch-montfavet.fr

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

- Rattachement hiérarchique : **Directeur des soins, en charge de la qualité et de la gestion des risques.**
- Encadrement fonctionnel : **supervision de l'équipe qualité**
- Travail en lien étroit avec les pôles cliniques, médico-techniques, services administratifs, direction générale, CME, CSIRMT.

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet, établissement de référence en psychiatrie et en structures médico-sociales sur le territoire de Vaucluse, conduit une dynamique ambitieuse de **modernisation, de sécurisation des pratiques et de déploiement d'une culture qualité partagée**.

Dans la perspective des certifications HAS et du renforcement du management de la qualité et des risques, l'établissement recrute un(e) **Ingénieur(e) Qualité** chargé(e) de piloter et structurer la démarche qualité à l'échelle de l'hôpital.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage et animation de la démarche qualité

- Élaborer, mettre en œuvre et suivre la **politique qualité et gestion des risques** de l'établissement.
- Structurer le **programme qualité annuel** et en suivre l'avancement.
- Coordonner et accompagner les démarches **d'évaluation des pratiques, d'audit interne, d'indicateurs qualité et de revues de processus**.
- Développer une culture qualité au sein des équipes soignantes et médicales : sensibilisation, formations, outils, méthodes.

Certification HAS

- Piloter la **préparation de la certification HAS**, en lien avec les équipes et les pilotes de processus.
- Assurer la cohérence, la complétude et l'amélioration continue des preuves.
- Organiser les audits flash, retours d'expérience et réunions de pilotage.

Gestion des risques et sécurité des soins

- Piloter, avec le Directeur des soins et le Coordonnateur de la gestion des risques associés au soin, **la gestion des risques.**
- Superviser le traitement des **événements indésirables**, retours d'expérience, plans d'actions, suivi.
- Contribuer aux démarches de **sécurité des soins, de maîtrise des risques, de continuité de fonctionnement**

Management de l'équipe qualité

- Accompagner et coordonner les membres de l'équipe qualité dans leurs missions.
- Organiser et assurer le suivi de l'activité du service.
- Favoriser le travail Collaboratif, l'harmonisation des pratiques et le partage d'outils.

Méthodes, outils et projets transversaux

- Développer et structurer les outils qualité (processus, cartographies, indicateurs, plans d'actions).
- Participer aux projets institutionnels : gestion documentaire, parcours patients, risques psychosociaux, sécurité des locaux, etc.
- Assurer une veille réglementaire et méthodologique en qualité et sécurité des soins.

Compétences Techniques

- Maîtrise des méthodes qualité (audit, gestion de projet, analyse de risques, indicateurs).
- Connaissance de la **Certification HAS** et du cadre réglementaire en santé.
- Capacités d'analyse, synthèse, conduite de projet et gestion d'équipe.
- Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils bureautiques.

Compétences relationnelles

- Capacité à accompagner le changement.
- Sens de la communication, pédagogie, diplomatie.
- Rigueur, organisation, autonomie.
- Aptitude à travailler en transversalité avec de multiples acteurs.

Conditions d'exercice

- Poste à temps complet.
- Recrutement début **2026**.
- Horaires et repos fixes
- Statut : contractuel ou fonctionnaire selon situation administrative.
- Rémunération selon grille FPH et expérience.

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile – travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté

