

Educateur Technique

Pôle Handicap Adulte

ESAT « l'Epi » - Avignon

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état d'éducateur technique spécialisé ou d'être titulaire du grade moniteur d'atelier de la fonction publique hospitalière.
- Vaccinations à jour
- Permis B

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le pôle handicap adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Epi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisée ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Epi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Epi » ;
- Le SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés « l'Epi ».

DESCRIPTIF GENERAL DE L'ESAT :

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail « l'Epi » accueille 65 personnes (ETP) adultes ayant une reconnaissance de « travailleurs handicapés » dans une démarche d'activité professionnelle adaptée. Il dispose de différents ateliers : espaces verts, conditionnements, peinture, prestation et mise à disposition en entreprises ordinaires. La mission principale est de proposer à la personne un accompagnement social, éducatif, technique et de s'épanouir autour d'une activité professionnelle visant une inclusion sociale.

DEFINITION DU POSTE :

Au sein de l'équipe éducative et technique de l'ESAT « l'Epi », l'éducateur technique accompagne les travailleurs en situation de handicap dans une dynamique d'inclusion et d'autodétermination. Il assure l'encadrement d'activités professionnelles : espaces verts, conditionnement, blanchisserie, peinture et toutes prestations adaptées aux travailleurs en entreprises ordinaires. La polyvalence autour des différents métiers supports est indispensable au poste. Son action se situe à l'articulation entre le champ éducatif, social et technique. Il soutient le développement des compétences, la confiance en soi et la participation active des personnes accompagnées dans leurs choix professionnels.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Accompagner les travailleurs vers l'autodétermination, en favorisant l'expression de leurs choix, de leurs besoins et de leurs aspirations.
- Faciliter et participer à la construction, la mise en œuvre et le suivi du projet professionnel personnalisé, en lien avec le référent éducatif et le cadre de proximité.
- Accompagner la mobilité professionnelle : orientation, stage, mise à disposition, reconversion, ou accompagnement en entreprise ordinaire dans le cadre des prestations extérieures.
- Adapter les postes de travail et les supports techniques en fonction des compétences et des besoins individuels.

- Transmettre et valoriser les savoir-faire professionnels ainsi que les attitudes et comportements adaptés au milieu du travail.
- Participer à la dynamique inclusive du service, en développant des partenariats avec les entreprises et acteurs du territoire.
- Garantir la qualité du travail produit et le respect des exigences clients.
- Veiller à la sécurité, à la prévention des risques et au bien-être des travailleurs.
- Contribuer à la cohésion du groupe et au climat bienveillant au sein de l'atelier.

COMPETENCES ET SAVOIR FAIRE :

- Polyvalence autour des différents sites et métiers à accompagner.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau.
- Aptitude à adapter et organiser les postes de travail selon les besoins.
- Connaissance de la personne en situation de handicap et de ses droits.
- Maîtrise de la pédagogie adaptée et de la transmission des savoirs techniques.
- Capacité à analyser et évaluer les pratiques professionnelles.
- Capacité à favoriser la mobilité et l'inclusion professionnelle.
- Sens de l'écoute, de la bienveillance et du respect.

VALEURS ET POSTURE PROFESSIONNELLE :

L'éducateur technique incarne et promeut les valeurs fondatrices du service :

- Bienveillance, dans l'accompagnement quotidien et les relations humaines,
- Respect des droits et de la dignité des personnes accompagnées,

Il agit dans une posture d'accompagnement, de coopération et d'ouverture, au service du pouvoir d'agir des travailleurs.

RELATIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

Travaille en étroite collaboration avec l'équipe socio-éducative, les entreprises partenaires, les structures du médico-social, les familles et les tuteurs. Possibilité d'interventions sur des prestations extérieures en entreprise et participation à la prospection de nouveaux partenaires économiques

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Basé à Avignon (lieu d'intervention en multisites : Avignon- Montfavet- Sorgues)
- Temps de travail : 100%
- Repos fixes : samedi et dimanche
- Amplitudes de jour : 08h/16h avec possibilité d'aménagement en fonction de la commande lié à la production ou aux projets des travailleurs accompagnés
- Gestion annualisée du planning en concertation avec l'ensemble de l'équipe technique et validation de l'encadrement
- Possibilités d'être en renfort sur d'autres services de l'établissement.

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale
- Liés aux activités de production : déplacements, manutention, intempérie, chutes, risques musculo squelettique etc.

AVANTAGES

- Offre de formation importante et diversifiée au sein de la Formation Continue du CHM
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)