

AGENT DE MAINTENANCE COURANT FAIBLE

Service technique – Atelier Service Généraux

Horaires 7h30-11h30 / 12h30-16h30

Mise à jour le 17/10/2025

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- CAP, BEP, BAC Pro dans au moins un des domaines du poste (en électromécanique, automatisme, électrotechnique).
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le service technique assure entre autres la maintenance réglementaire de l'ensemble du patrimoine hospitalier soit environ 100 bâtiments sur le site de Montfavet et environ 50 sites extra hospitaliers.

Il comporte 54 agents dont l'encadrement, les agents administratifs, 10 ateliers techniques ainsi qu'un service contrôle réglementaire qui est composé de 2 agents

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Poste de catégorie hiérarchique C.
- Installation, mise en service, surveillance, exploitation et maintenance préventive, corrective conditionnelle des équipements de cuisines collectives et blanchisserie associés dans le respect des normes et règlements de sécurité.
- Tous travaux polyvalents techniques.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Travaux d'entretien courant (nettoyage, réglages, changement de pièces).
- Réaliser le montage d'équipements industriels ou d'exploitations.
- Effectuer la maintenance de niveau 3 minimum sur les systèmes.
- Réaliser les actions du plan de charge, du plan de maintenance préventif et le dépannage en correctif.
- Assurer la maintenance préventive et l'entretien des équipements de cuisines collectives et de blanchisseries industrielles.
- Peut accompagner les interlocuteurs extérieurs intervenantes dans les travaux neufs, la maintenance ou le dépannage.
- Effectuer le contrôle et le suivi du bon fonctionnement des installations.
- Utiliser une GMAO (Gestion Maintenance Assistée par Ordinateur).
- Dépanner, piloter et régler les installations.
- Peut être amené à suivre les mises en service d'équipements en relation avec les fournisseurs et les utilisateurs par délégation du chef d'Atelier.
- Suivre des organismes agréés lors des visites réglementaires et mettre en conformité les installations.
- Participe au rangement et inventaire du stock des pièces détachées et consommables.
- Raccordements électriques, réglages et mise en service des équipements installés.

- Localiser la panne sur l'installation de production ou d'exploitation.
- Déterminer les solutions techniques et les conditions de remise en état de l'équipement.
- Contrôle du bon fonctionnement de l'installation.
- Contrôler et mettre à jour les plans et schémas des installations.
- Renseigner les fiches journalières d'activités et transmettre les informations sur l'avancement à sa hiérarchie.
- Effectuer régulièrement l'inventaire des installations dans le cadre des interventions de maintenance préventive et corrective.
- Participer à la politique d'amélioration de la performance énergétique du CHMontfavet pour les activités de l'atelier.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

Technique :

- Habilitation Electrique (de préférence : BT BR BC H0v).
- Connaissances en automatisme.
- Connaissances des outils et des règles de l'art.
- Savoir réaliser un croquis coté.
- Maniement d'outils tels que : niveau, perceuses, matériels électroportatifs.
- Évaluer le niveau de compétence nécessaire à des interventions techniques.
- Lire et interpréter des plans techniques, des croquis, des notices et documentations techniques.

Connaissance :

- Connaissance des règles de sécurité.
- Connaître le fonctionnement d'une GTB (Gestion Technique de Bâtiment).

Comportementales :

- Polyvalence.
- Capacité de conseil.
- Sens relationnel et sens du service.
- Autonomie et responsabilité dans le travail.
- Sens du travail en équipe.
- Sens de l'organisation.
- Discrétion.
- Réactivité et dynamisme.
- Savoir échanger et communiquer lors des interventions avec des interlocuteurs d'horizons différents : médecins, soignants, directeurs, administratifs, techniciens, opérationnels...

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail.
- Horaires fixes : 7h30-11h30/12h30-16h30.
- Poste à 100%.

RISQUES PROFESSIONNELS

- Risques spécifiques aux interventions de maintenance des installations techniques (électriques, pneumatiques, vapeurs..).
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Pour se former : Plan de formation adapté