

Cadre de santé paramédical (H/F) à 100%

Unité d'entrée d'hospitalisation libre – Les Cèdres 3 – Pôle des Aigues et du Ventoux

Horaires et repos fixes

Mise à jour le 13/01/2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme de cadre de santé, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE GENERAL

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale proposant une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle des Aigues et du Ventoux est composé de quatre services de psychiatrie adulte (unités temps pleins, unités temps partiels et ambulatoires) :

- un service de psychiatrie polyvalente territoire de Carpentras
- un service de psychiatrie polyvalente territoire d'Orange Nord Vaucluse
- un service de réhabilitation psychosociale
- un service géronto-psychiatrie Carpentras Orange

Le service :

Le cadre de santé intégrera sur le site de Montfavet, l'unité d'entrée d'hospitalisation en soin libre Les Cèdres 3 pour une mission temporaire. Il animera une équipe pluridisciplinaire et coordonnera les moyens d'une unité de soins de 20 lits.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine
- Coordination et suivi de la prise en charge et des prestations
- Encadrement d'équipe(s) et gestion de plannings
- Gestion des moyens et des ressources
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)
- Suivi du dispositif qualité et sécurité des soins (PAQSS)
- Suivi des activités de soin
- Elaboration et rédaction de rapports d'activité et tableaux de bord

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Participer aux réunions des cadres de santé (hebdomadaire), médecins/cadres (mensuelle) et toutes réunions institutionnelles nécessaires
- Assurer les missions transversales, telles que définies par le cadre paramédical de pôle
- Gestion documentaire en lien avec le cadre paramédical de pôle
- Promouvoir la dynamique du projet de pôle et de l'U.F
- Participer activement à la mise en œuvre des projets institutionnels
- Maintenir des connaissances cliniques relatives à la spécificité des soins en psychiatrie

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Faire preuve d'empathie, être à l'écoute, se montrer disponible
- Savoir s'adapter aux situations, faire preuve de polyvalence
- Savoir communiquer
- Être capable de gérer des conflits
- Être rigoureux et s'avoir s'organiser

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateurs mensualisés
- Horaires de journée
- Repos fixe (samedi, dimanche et jours fériés)
- Permanence Cadre dans le pôle à tour de rôle
-

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran
- Gestion de situations conflictuelles

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Self ou tickets restaurant sous condition d'affectation
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile – travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia

