

IDE de JOUR REPOS FIXES à 100 % - CDD 3 mois renouvelables

Equipe mobile d'appui et consultation diagnostic autisme adulte (EMAA) - Pôle Luberon Val de Durance

Horaires et repos fixes – 9h-17h du lundi au vendredi.

Mise à jour le 02/02/2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'Etat d'IDE , vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Luberon Val Durance est composé de trois services de psychiatrie adulte et d'une unité sanitaire Autisme :

- ⇒ d'un service d'hospitalisation temps plein sur le site de Montfavet.
- ⇒ d'un service ambulatoire avec plusieurs sites (Sénas, Cavaillon, Isle sur la Sorgue et Apt)
- ⇒ d'un service transversal de Gérontopsychiatrie et Réhabilitation Psychosociale.
- ⇒ d'une unité sanitaire Autisme adulte comportant hospitalisation temps plein et HDJ.

Le service :

L'infirmier(e) intégrera la plateforme sanitaire autisme, plus particulièrement, **l'Equipe mobile d'appui et de diagnostic Autisme** qui intervient auprès de personnes adultes présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA), dans deux champs d'action bien distincts :

- Soit pour établir un diagnostic, faire un bilan fonctionnel (intégrant un bilan psychomoteur) et émettre des recommandations pour favoriser la qualité de vie de la personne
- Soit intervenir sur le lieu de vie du patient, notamment en situation de crise, pour une évaluation et une guidance fonctionnelle avec un suivi à plus ou moins long terme.

C'est une unité nouvelle à vocation régionale qui ouvre ses portes sur le CHM. Les bureaux sont situés sur le site de Montfavet au RDC du bâtiment Petit Bois.

L'agent exercera au sein d'une équipe pluri disciplinaire et sous l'autorité du Cadre et du Cadre supérieur de santé.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

Intervenir en région PACA dans le cadre d'une équipe pluri professionnelle, dans des structures de soins, médico-sociale et à domicile de manière autonome et en collaboration.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Dispenser des soins infirmiers de qualité sur prescription ou en application de son rôle propre y compris en matière de prévention et d'éducation à la santé.
- Collaborer à l'organisation et à la coordination des soins, à l'établissement du projet de soins en lien avec les différents membres de l'équipe médicale, paramédicale et socio-éducative ainsi qu'à la planification des activités soignantes.
- Participer activement à l'information et l'éducation du patient et de son entourage.
- Veiller à la rédaction des transmissions sur le DPI et à la bonne tenue du dossier de soins.
- Veiller à la qualité du séjour de la personne hospitalisée y compris en termes de prévention de la violence et des situations de conflits.
- Veiller au respect des droits de la personne hospitalisée.
- Veiller à la transmission de toutes les informations nécessaires à la prise en charge du patient.
- Veiller au respect du secret professionnel, des règles de confidentialité et de déontologie.
- Appliquer et respecter les règles d'hygiène et l'ensemble des protocoles et/ou procédures.

- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous leur responsabilité.
- Organiser et coordonner les activités et les soins, les accompagnements nécessaires à la prise en charge globale, assurer les relais nécessaires : famille, tuteur, réseau, suivi ambulatoire... etc.
- S'impliquer dans les références institutionnelles attendues (qualité, formation, vie sociale, hygiène, pharmacie...).
- Utiliser les logiciels métiers de l'établissement.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Participer à la mise en œuvre d'un projet innovant en lien avec les recommandations de l'HAS 2017 et l'ANESM
- Viser la diminution des ou du comportement à problèmes ou comportements DEFIS
- Favoriser le maintien de la personne autiste dans son milieu de vie
- Eviter les ruptures de parcours et les hospitalisations dans la mesure du possible
- Accompagner les aidants dans la recherche de solutions à la problématique rencontrée
- Travail de lien permanent avec les autres unités de la filière autisme du CHM.
- Participer aux réunions cliniques d'équipe et de synthèse, avec apport théoriques et APP
- Spécialisation dans le diagnostic de l'Autisme

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Intérêt spécifique pour le grand adolescent et l'adulte autiste
- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe et de mobilité
- Capacité d'adaptation et polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie, prise d'initiatives
- Se positionner dans une dynamique de formation et d'approfondissement des connaissances.
- Respecter les principes de discrétion et de secret professionnel.
- Maîtriser les outils de bureautiques et l'utilisation de la vidéo.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour
- Horaires et repos fixes : 9h -17h du lundi au vendredi
- Poste à 100% en CDD de 3 mois renouvelables

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité.
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement.
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.
- Risques routiers.

AVANTAGES

- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté