

Agent de maintenance CVC

Service technique – Atelier Centrale CVC

Horaires 7h30-11h30 / 12h30-16h30

Mise à jour le 08/01/2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- CAP ou BEP dans au moins un des domaines du poste (en génie énergétique, climatique ou thermique).
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le service technique assure entre autres la maintenance règlementaire de l'ensemble du patrimoine hospitalier soit environ 100 bâtiments sur le site de Montfavet et environ 50 sites extra hospitaliers.

Il comporte 54 agents dont l'encadrement, les agents administratifs, 10 ateliers techniques ainsi qu'un service contrôle règlementaire qui est composé de 2 agents

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Poste de catégorie hiérarchique C.
- Installation, mise en service, surveillance, exploitation et maintenance préventive et corrective des équipements thermiques, de climatisation, de réfrigération et sanitaires associés dans le respect des normes et règlements de sécurité.
- Tous travaux polyvalents techniques.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Travaux d'entretien courant (nettoyage, réglages)
- Coupe, soudure et pose des tuyaux de toute nature.
- Effectuer la maintenance de niveau 1 sur les systèmes CVC (chauffage, Ventilation, Climatisation), CTA (Centrale de Traitement d'Air) et sur les chaudières gaz/eau/vapeur.
- Réaliser les actions du plan de charge, du plan de maintenance préventif et le dépannage en correctif.
- Assurer la maintenance préventive et l'entretien des équipements CVC tels que les ventilos convecteurs, les radiateurs, les VMC, les CTA, les pompes à chaleurs et les VRV.
- Peut accompagner les interlocuteurs extérieurs intervenantes dans les travaux neufs, la maintenance ou le dépannage.
- Contrôle et suivi du bon fonctionnement des installations (étanchéité, isolation, conformité, etc.)
- Savoir utiliser la domotique (GTC, automates, GMAO...)
- Savoir piloter et régler les installations sanitaires et thermiques.
- Peut être amené à suivre les mises en service d'équipements en relation avec les fournisseurs et les utilisateurs par délégation du chef d'Atelier.
- Suivre des organismes agréés lors des visites réglementaires et mettre en conformité les installations.
- Participe au rangement et inventaire du stock des pièces détachées et consommables.

- Raccordements électriques, réglages et mise en service des équipements installés.
- Diagnostiquer les pannes et remettre en état les installations sanitaires, thermiques, de climatisation et frigorifiques.
- Contrôle du bon fonctionnement de l'installation (étanchéité, isolation, conformité, etc.).
- Contrôler et mettre à jour les plans et schémas des installations.
- Renseigner les fiches journalières d'activité et transmettre les informations sur l'avancement à sa hiérarchie.
- Effectuer régulièrement l'inventaire des installations dans le cadre des interventions de maintenance préventive et corrective.
- Participer à la politique d'amélioration de la performance énergétique du CHMontfavet pour les activités de l'atelier.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

Technique :

- Habilitation Electrique (de préférence : BT BR BC H0v).
- Connaissances des outils et des règles de l'art.
- Savoir réaliser un croquis coté.
- Maniement d'outils tels que : niveau, perceuses, matériels électroportatifs.
- Évaluer le niveau de compétence nécessaire à des interventions techniques.
- Lire et interpréter des plans techniques, des croquis, des notices et documentations techniques.

Connaissance :

- Connaissance des règles de sécurité.

Comportementales :

- Polyvalence.
- Capacité de conseil
- Sens relationnel et sens du service.
- Autonomie et responsabilité dans le travail.
- Sens du travail en équipe.
- Sens de l'organisation.
- Discrétion.
- Réactivité et dynamisme.
- Savoir échanger et communiquer lors des interventions avec des interlocuteurs d'horizons différents : médecins, soignants, directeurs, administratifs, techniciens, opérationnels...

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail
- Horaires fixes : 7h30-11h30/12h30-16h30
- Poste à 100%

RISQUES PROFESSIONNELS

- Risques spécifiques aux interventions de maintenance des installations techniques
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Pour se former : Plan de formation adapté