

Moniteur éducateur à 100 % Semi-Internat

Secteur handicap enfant – Pôle Social et Médico-Social

Institut Médico-Educatif – Semi-Internat

Horaires fixes du lundi au vendredi

Mise à jour le 17.02.2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Titulaire du Diplôme d'État Moniteur Educateur
- Vaccinations à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Social et Médico-Social est composé de trois secteurs :

- Secteur handicap enfant,
- Secteur handicap adulte,
- Secteur santé précarité,

Le secteur handicap enfant est composé de :

- Un Institut Médico-Educatif
- Une Equipe Mobile de Soutien aux IME.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Le rôle du moniteur éducateur est de mettre en œuvre le projet socioéducatif des enfants et adolescents en situation de handicaps, afin de développer leur capacité de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion. Le moniteur éducateur porte une attention particulière à la dimension collective de l'accompagnement.

ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES

Sous la responsabilité du cadre socio-éducatif, le moniteur éducateur exerce son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire en articulation étroite avec chacun de ses membres.

Le moniteur éducateur assure un accompagnement de la personne en situation de handicap, dans sa vie relationnelle et sociale par une proximité permanente. Il/Elle les accompagne dans les actes essentiels de la vie quotidienne, dans les activités de vie sociale, de développement et/ou de maintien de son autonomie.

Le moniteur éducateur garantit le respect des règles de vie en collectivité au sein de l'IME et créer une dynamique de groupe.

Compétences attendues ou souhaitées

- Conseil et éducation relatifs à son domaine d'activité ;
- Accueil, encadrement et accompagnement éducatif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes en situation de handicap tout en favorisant leur bien-être, leur épanouissement, leurs acquisitions et en prenant en compte la singularité et les besoins de chacun ;
- En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, mise en œuvre et évaluation du projet personnalisé de l'enfant avec sa famille ;
- Gestion et traitement des informations concernant la personne accompagnée (dossier unique de l'utilisateur), mise à jour du dossier unique informatisé ;
- Médiation des relations familiales, avec le représentant légal et les différents intervenants auprès de l'enfant, l'adolescent, le jeune adulte accompagné ;
- Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques.
- Accueil et accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap, dans son domaine ;
- Sous couvert de l'encadrement, co-construction en lien avec les familles du projet d'accompagnement personnalisé ;
- Accompagnement à l'insertion sociale et/ou professionnelle ;
- Accompagner et proposer des médiations éducatives adaptées aux particularités de chaque enfant ou adolescent
- Assistance aux enfants/ adolescents pour la réalisation des actes de la vie quotidienne (repas, toilette) ;
- Construire, mettre en œuvre et évaluer des ateliers éducatifs développant les compétences cognitives et les habilités sociales de chaque enfant ;
- Sous couvert du cadre socio-éducatif, gérer les budgets dans son domaine d'activité (vie sociale).

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie ;
- Esprit d'équipe ;
- Capacité d'adaptation ;
- Polyvalence dans le travail ;
- Travail en autonomie.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste vacant actuellement
- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail ;
- Horaires fixes : 8h00-16h00/9h-17h.
- Repos fixes

RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail.
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité ;

- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.

AVANTAGES

- Offre de formation importante et diversifiée au sein de la Formation Continue du CHM
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Self ou tickets restaurant sous condition d'affectation
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.