

Infirmier (e) diplômée d'état

Maison d'Accueil Spécialisé – Pôle handicap Adulte

Mise à jour le 3/10/2024

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état IDE, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le pôle handicap adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Épi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Épi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Épi » ;
- Le SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés « l'Épi ».

Service concerné

Le poste est référencé à la MAS site..... , toutefois en cas de nécessité de service, l'agent peut également intervenir sur les autres services du Centre Hospitalier de MONTFAVET.

La MAS accueille des résidents en internat et semi-internat 365 jours par an.

Au sein d'une équipe pluri disciplinaire, l'infirmier(e) participe à la mise en œuvre des objectifs institutionnels de la structure. Il assure les soins qui requièrent une compétence technique précise ainsi que la prise en charge des activités éducatives et thérapeutiques.

Il coordonne toute situation relevant de ses compétences.

Il est l'interlocuteur privilégié dans l'organisation des soins et le traitement de l'urgence. Il travaille en collaboration avec des médecins et professionnels paramédicaux et l'équipe éducative.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative pour promouvoir, maintenir et restaurer la santé des résidents.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Collaborer à l'organisation, à la planification et à la coordination des soins
- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale
- Veiller à la qualité de l'accompagnement des résidents
- Participer activement à l'information et l'éducation du résident et de son entourage
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en œuvre du projet de soins du résident et organiser les relais (Famille, tuteur, réseau) en coordination avec l'encadrement
- Participer aux réunions pluridisciplinaires
- Implication dans la vie institutionnelle du Pôle
- Veiller à la transmission des informations, à la rédaction des transmissions et à la bonne tenue du Dossier du résident
- Utiliser les logiciels

- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnes placés sous sa responsabilité

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : prendre en charge des résidents avec une perte d'autonomie importante et pouvant présenter des troubles du spectre autistique et/ou psychiatriques
- Travailler autour du maintien de l'autonomie des résidents
- Mise en place de projet personnalisé en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accompagner les résidents dans un projet de soins, en cohérence avec la santé et de l'autonomie du résident
- Participer aux groupes de travail du pôle.
- Travail autour des habilités sociales

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire : 8h
- Amplitude variable : 6h/14h ou 13h/21h
- Poste à temps plein
- Repos variables
- Mutualisation au sein du Pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres services

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran
- Liés à l'organisation du travail : horaires variables
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du résident et de son environnement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia