

# Infirmier(e) diplômée d'état de Jour à 100 %

Pour une mise à disposition à la Maison Des Adolescents de Vaucluse, site d'Avignon -

Horaires : 9h – 17h

Mise à jour le 9/04/2026

## PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

Diplôme d'IDE, vaccination à jour

Expérience de la pratique clinique auprès des jeunes et connaissance des dispositifs d'accompagnements des jeunes souhaités

Permis B

Emplois Accessible aux personnes en situations de handicap

## CONTEXTE DU POSTE

**LE CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET** est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire de Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soin riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le service concerné :

**La Maison des Adolescents de Vaucluse** est un lieu d'écoute, d'échange, d'information, d'accompagnement et d'orientation. C'est aussi un pôle ressource sur l'Adolescence. Elle a pour but d'apporter une réponse adaptée (somatique, psychique, juridique, éducative et/ou sociale...), soit à travers les personnels présents, soit à travers son réseau de professionnels sur l'ensemble du Vaucluse. C'est un espace anonyme, gratuit et confidentiel et sans engagement pour les jeunes.

## DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

- Prise de poste en juin 2026

## ACTIVITES PRINCIPALES

- Proposer des actions de prévention visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé globale des jeunes dans le respect du cahier des charges des Maisons des Adolescents
- Accueil et prise en charge des personnes (jeunes, familles et professionnels) parfois dans l'urgence
- Identification, recensement des besoins et des attentes des usagers, spécifiques à son domaine
- Planification des activités/interventions internes/externes spécifiques à son domaine d'activité
- Réalisation d'actions spécifiques à son domaine d'intervention
- Recensement et analyse des besoins des publics accueillis
- Travail avec le réseau partenarial en lien avec l'adolescence
- Tenue d'entretien avec des personnes (jeunes, familles, professionnels)
- Utiliser le logiciel informatique et outils institutionnels
- Participation aux réunions cliniques, de fonctionnement
- Accueillir et assurer l'encadrement des étudiants, stagiaires et professionnels nouvellement en poste

## ACTIVITES SPECIFIQUES

- Assurer les missions socles MDA pour les jeunes et les familles
- Accueil, évaluation, et orientation des jeunes de 11 à 25 ans, des familles et des professionnels
- Identification, recensement des besoins des jeunes, familles et professionnels
- Recueil de l'ensemble des données indispensables au traitement de la demande
- Programmation des accompagnements des publics en lien avec l'équipe
- Fonction sollicitant un fort partage des situations individuelles complexes nécessitant un esprit d'équipe
- Animation d'interventions de sensibilisation de prévention primaire sur les thématiques en lien avec l'adolescence
- Participation à l'élaboration de projets et d'actions avec le réseau partenarial
- Réalisation d'écrits professionnels et utilisation des outils institutionnels
- Participation aux réunions cliniques, institutionnelles et journées d'études
- Accueil et accompagnement des étudiants, stagiaires et nouveaux diplômés
- Saisie de l'activité dans le logiciel Sillage

## QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie
- Expérience dans la santé globale de l'adolescent confirmé

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h avec repos compensateur sur le cycle de travail
- Horaires variables : 9h-17h
- Repos fixe : Travail du lundi au vendredi
- Mutualisation possible au sein du pôle
- Les congés sont posés conformément à la charte de gestion de travail et en concertation avec les autres agents de l'équipe de la MDA, après validation de l'encadrement

## RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : Charge mentale liée à l'écoute du patient, stress, violence, agressivité physique et verbale
- Risques infectieux lié aux jeunes potentiellement malades
- Volume sonore potentiellement élevé (accueil d'adolescents)
- Risque routier lié à l'activité

## AVANTAGES

- Tickets restaurant
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverture de 6h15 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300 € par an pour l'implication sur les trajets domicile-travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre des soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté

