

IDE COORDINATEUR

DEMARCHE LIEU DE SANTE SANS TABAC

100 % - Horaires en Journée

Service Addictologie

Pôle d'Activités Intersectorielles et Médico-Technique

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état d'Infirmier, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le pôle d'activité inter sectoriel et médico-technique propose des soins à l'ensemble des usagers du centre hospitalier de Montfavet par le biais d'activité transversales spécifiques. Il est composé de six services dont le service d'Addictologie.

Le service d'Addictologie est composé du CMP/HDJ/CATTP Guillaume BROUTET situé à Avignon, d'une Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA) située au Centre Hospitalier d'Avignon, de consultations en addictologie au Centre Hospitalier de Montfavet et d'un SMR Addictologie.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

L'infirmier de coordination de la démarche lieu de santé sans tabac aura pour missions de mettre en œuvre les actions en lien avec la certification, développer les actions de prévention, réaliser des consultations en tabacologie ainsi que des actions de sensibilisation et de formation à destination des professionnels de l'établissement en collaboration avec le cadre de santé et le référent médical.

ACTIVITES

Il a pour mission de coordonner le projet dès sa mise en place et plus particulièrement :

- Animer et coordonner la démarche LSST
- Organiser et participer aux réunions du comité de pilotage
- Mettre en place le plan d'actions en vue de la certification
- Organiser et réaliser les formations du personnel
- Mettre en place une politique de prévention
- Réaliser les consultations en Tabacologie
- Suivre l'avancement du projet et de l'activité
- Assurer avec le service de la communication, la communication de la démarche LSST
- Participer aux COPILS

Activités réalisées dans le respect du secret professionnel, et des règles de confidentialité et déontologiques.

SAVOIR – FAIRE

- Analyser, évaluer la situation médicale, clinique et psycho-sociale d'une personne
- Analyser, synthétiser des informations nécessaires à la prise en charge de la personne en sevrage
- Conduire des consultations de Tabacologie
- Former des professionnels
- Travailler en équipe pluridisciplinaire

- Construire/adapter des outils/méthodes de travail
- Concevoir, formaliser des procédures des protocoles et des actions de prévention en collaboration avec le référent médical

CONNAISSANCES ET QUALITES REQUISES

- Esprit d'initiative et sens de l'organisation
- Capacité à travailler en autonomie
- Capacité relationnelle et d'écoute
- Rigueur professionnelle
- Pédagogie
- Aptitude à travailler et à développer le travail en réseaux

OBLIGATIONS LIEES AU POSTE

- Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Formation en tabacologie et/ou addictologie souhaitée
- Formation ou expérience en gestion de projet souhaitée

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Repos Fixe
- Horaires en journée : 9h – 17h30

Les relations professionnelles

- Relations hiérarchiques :
 - Cadre de santé
 - Cadre supérieur de santé
 - Direction des soins.
- Relations fonctionnelles :
 - Chef de pôle
 - Chef de Service

RISQUES PROFESSIONNELS

- Physiques liés à la pratique professionnelle et aux troubles musculo-squelettiques
- Utilisation de véhicules dans le cadre des missions du service
- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Biologiques infectieux et parasitaires en fonction de la situation médicale du patient et de son environnement
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté

Mise à jour le 09/02/2026