

Infirmier(e) diplômée d'état

Foyer d'Accueil Médicalisé – Pôle Handicap Adulte



Mise à jour le 04/05/2026

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'État IDE, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le Pôle Handicap Adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Epi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Epi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Epi » ;
- Le SAMSAH (service d'accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) « l'Epi ».

SERVICE CONCERNE

Le poste est référencé le Foyer d'Accueil Médicalisé, toutefois en cas de nécessité de service, l'agent peut également intervenir sur les autres unités du Centre Hospitalier de Montfavet.

Le FAM accueille des résidents en internat et semi-internat 365 jours par an.

DESCRIPTIF GÉNÉRAL DU POSTE

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'infirmier(e) participe à la mise en œuvre des objectifs institutionnels de la structure. Il assure les soins qui requièrent une compétence technique précise ainsi que la prise en charge des activités éducatives et thérapeutiques. Il coordonne toute situation relevant de ses compétences. Il est l'interlocuteur privilégié dans l'organisation des soins et le traitement de l'urgence. Il travaille en collaboration avec des médecins et professionnels paramédicaux et l'équipe éducative. Dans le cadre d'un établissement médico-social à ancrage sanitaire, il contribue à l'articulation entre les dimensions éducatives et soignantes de l'accompagnement.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative pour promouvoir, maintenir et restaurer la santé des résidents.
- Participer à des actions de prévention et d'éducation à la santé adaptées aux capacités des résidents.

- Assurer une surveillance clinique régulière des résidents (état somatique, douleurs, effets secondaires des traitements, troubles du comportement en lien avec l'état de santé).
- Intervenir dans la gestion des situations de décompensation somatique ou psychique, en lien avec l'équipe médicale et pluridisciplinaire.
- Participer à l'évaluation des situations complexes et à l'alerte médicale si nécessaire.
- Préparer les piluliers conformément aux prescriptions médicales et aux protocoles en vigueur.
- Sécuriser le circuit du médicament (préparation, administration, traçabilité, gestion des stocks, respect des protocoles en vigueur).
- Participer à la prévention des erreurs médicamenteuses et aux actions d'amélioration continue de la qualité des soins.
- Contribuer à la continuité des accompagnements par une communication adaptée au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Apporter un appui technique et clinique aux professionnels éducatifs dans la prise en compte des problématiques de santé des résidents.
- Contribuer à la montée en compétences des équipes sur les questions somatiques et de soins.
- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale.
- Participer activement à l'information du résident et de son entourage.
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en œuvre du projet de soins du résident et organiser les relais (familles, représentants légaux et partenaires) en coordination avec l'encadrement.
- Contribuer à la coordination du parcours de santé du résident en lien avec les partenaires sanitaires et médico-sociaux.
- Participer aux réunions pluridisciplinaires.
- Contribuer à la vie institutionnelle du Pôle.
- Assurer la traçabilité des soins et des observations dans le dossier du résident, dans le respect des exigences réglementaires et institutionnelles.
- Utiliser les outils informatiques institutionnels pour assurer la traçabilité et le suivi des soins.
- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur.
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnes placées sous sa responsabilité.
- Réaliser ou participer aux soins d'hygiène et de confort (toilettes, changes, soins de nursing) en fonction de l'état de santé et des besoins des résidents.
- Participer à l'accompagnement des résidents lors des temps de repas, en lien avec les besoins de santé (aide à l'alimentation, surveillance des troubles de déglutition, régimes spécifiques).
- Assurer la coordination des soins avec les infirmiers libéraux intervenant sur le Foyer de Vie, notamment en matière de transmissions, de continuité des soins et de suivi des prescriptions médicales.
- Garantir la continuité des soins pour les résidents du Foyer de Vie en l'absence d'intervenants libéraux, dans le respect de l'organisation du service et des priorités de soins.
- Veiller au respect des droits, de la dignité et du consentement des résidents dans les soins et l'accompagnement.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : accompagner et soutenir des résidents avec une perte d'autonomie et pouvant présenter des troubles du spectre autistique et/ou psychiatriques
- Accompagner les résidents dans le respect de sa relation avec la famille, son entourage, les représentants légaux et les autres professionnels.
- Appliquer les principes d'hygiène et de sécurité en fonction du contexte d'intervention.

- Favoriser la qualité de l'accompagnement en soutenant l'autonomie des résidents et en mettant en œuvre des modalités adaptées à leurs besoins.
- Organiser et prioriser son activité pour répondre aux besoins d'une personne ou d'un groupe de personnes dans un contexte susceptible de changer.
- Participer à l'accueil et/ou à l'accompagnement des stagiaires et des nouveaux professionnels.
- Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication (y compris numériques), les informations et/ou données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des activités d'accompagnement des résidents.
- Repérer les situations à risque et participer à des actions de prévention des accidents du quotidien quel que soit le lieu d'intervention.
- Accompagner des résidents présentant des troubles du spectre de l'autisme, des troubles psychiques et/ou des pathologies somatiques complexes, dans une approche globale et individualisée.

QUALITÉS ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire : 8h
- Amplitude variable : 6h-14h / 7h-15h ou 13h-21h / 13h30-21h30 ou 9h-17h
- Poste à temps plein
- Repos variables (travail un weekend sur deux)
- Mutualisation au sein du Pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres services

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : déplacements, travail sur écran
- Liés à l'organisation du travail : horaires variables
- Biologiques infectieux et parasitaires en fonction de la situation médicale du résident et de son environnement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou covoiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia