

# Accompagnement Educatif et Social à 100 % CDD

Unité HORIZON – Pôle Grand Avignon Alpilles

Horaires 9h/17h et repos variables

Mise à jour le 28/05/2026

## PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'AES/AMP, vaccinations à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation
- Emplois accessibles aux personnes en situations de handicap

## CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le pôle Grand Avignon Alpilles est un des pôles d'activité clinique du CHM. Composé de 300 professionnels paramédicaux, nous sommes engagés et mobilisés dans la démarche clinique. Basée sur une approche humaniste, nous proposons aux patients un parcours de soins adapté avec une offre de soins comprenant tous les dispositifs nécessaires à leurs prises en charge. Les services de soins sont diversifiés et nous nous engageons pour se faire dans le développement continu des compétences et la démarche qualité.

Nous sommes organisés en 4 services (l'hospitalisation, l'ambulatoire, le transversal et les urgences psychiatrique).

Le service concerné :

L'unité de soins Envol 2 prenant en charge des patients adultes en soins sans consentement et toutes pathologies psychiatriques confondues.

La prise en charge des patients s'articule autour de réunion clinique pluridisciplinaire, de la prévention, de l'accompagnement, de thérapeutiques chimique et clinique (médiation, psychoéducation, entretiens...)

L'articulation du parcours de soin se fait en lien et en collaboration avec l'ambulatoire, l'accueil et l'orientation du pôle, les équipes mobiles, les urgences psy et les unités autres.

## DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

### ACTIVITES PRINCIPALES

- Accompagner les résidents dans la réalisation des actes de la vie quotidienne (alimentation, hygiène, aide aux déplacements...) en fonction de ses capacités et de ses choix,
- Communiquer avec les familles,
- Évaluer régulièrement son intervention, et réajuster en fonction de la situation des résidents,
- Instaurer une relation de proximité, en fonction des capacités et potentialités des résidents, dans toutes ses dimensions (physiques, physiologiques, cognitives, psychologiques, psychiques, relationnelles, sociales et éducatives),
- Participer à l'entretien du cadre de vie des résidents,
- Participer au bien-être physique et psychologique des résidents dans les différentes étapes de sa vie,
- Participer en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'un accompagnement adapté à la situation de la personne, de ses besoins, de ses attentes et de ses choix,
- Prendre en compte dans le développement de son action, du projet institutionnel et du projet personnalisé d'accompagnement,
- S'investir dans la vie institutionnelle de l'établissement,
- Participer aux différentes réunions (institutionnelle, groupe de travail, unité, relève...),
- Soutenir lorsque cela est possible, la communication et l'expression des résidents dans le cadre d'une relation individuelle, ou de groupe, qu'elle soit verbale ou non verbale.

- Transmettre ses observations et ses actions sur les outils de communication institutionnelle, afin d'assurer la cohérence et la continuité de l'accompagnement des résidents.

## ACTIVITES SPECIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner et soutenir des résidents avec une perte d'autonomie importante et pouvant présenter des troubles du spectre autistique et/ou psychiatriques
- Accompagner les résidents dans le respect de sa relation avec la famille, son entourage, les représentants légaux et les autres professionnels
- Appliquer les principes d'hygiène et de sécurité en fonction du contexte d'intervention
- Favoriser et/ou préserver l'autonomie des résidents par le maintien et/ou le développement de ses potentialités
- Mettre en œuvre des méthodes et outils d'accompagnement adaptés pour permettre aux résidents de réaliser des activités
- Organiser et prioriser son activité pour répondre aux besoins d'une personne ou d'un groupe de personnes dans un contexte susceptible de changer
- Participer à l'accueil et/ou à l'accompagnement des stagiaires et des nouveaux professionnels
- Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication (y compris numériques), les informations et/ou données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des activités d'accompagnement des résidents
- Repérer les situations à risque et participer à des actions de prévention des accidents du quotidien quel que soit le lieu d'intervention

## QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire jour : 8h, avec repos compensateur sur le cycle de travail
- Horaires fixes : 9h/17h
- Poste à 100% Repos variables
- Mutualisation possible au sein du pôle avec renfort possible sur d'autres unités

## RISQUES PROFESSIONNELS

- Liés à l'organisation du travail : horaires variables.
- Liés aux tâches : charge mentale, stress, violence, agressivité.
- Risques infectieux : AES, Virus, Bactéries.
- Risques liés à la manutention.

## AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté