

Repos fixes – forfait cadre

Mise à jour le 20/05/2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme de cadre de santé, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation
 - Emplois Accessible aux personnes en situations de handicap

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Les trois pôles de psychiatrie adultes couvrent le territoire du Vaucluse et le nord des Bouches du Rhône en déclinant leur offre de soins avec des structures d'hospitalisation temps plein ouvertes ou fermées sur le site de Montfavet, des structures de soins temps partiel et des structures de soins ambulatoires réparties sur le territoire.

Vous serez rattachés hiérarchiquement au cadre paramédical de pôle qui anime l'équipe de cadre de santé du pôle.

Vos missions principales s'articuleront autour de 4 axes majeurs :

- La gestion des Ressources Humaines,
- L'organisation de la prise en charge des patients,
- Le management de la qualité,
- Les activités institutionnelles.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Organiser l'activité paramédicale, animer les équipes et coordonner les moyens des services de soins en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

ACTIVITES PRINCIPALES

- En qualité de Cadre de santé, vous serez amené à réaliser les activités suivantes :
- Planification des activités, moyens et organisation des soins,
- Coordination et suivi de la prise en charge des patients,
- Participation à la déclinaison des parcours de soins,
- Gestion des moyens et ressources : humaines (gestion des plannings), techniques,
- Accueil et intégration des nouveaux arrivants,
- Suivi des personnels, accompagnement au développement des professionnels et évaluation,
- Animation ou co-animation des réunions de service,
- Co-pilotage du projet de service,
- Pilotage continu de la démarche qualité et de la gestion des risques,
- Suivi des indicateurs qualité,
- Veille à la mise en œuvre et au respect des procédures et protocoles en application des textes,
- Mise en œuvre au sein de l'équipe de l'accompagnement des étudiants accueillis en stage,
- Suivi des dépenses de la vie sociale du service et évaluation de la pertinence des demandes,
- Gestion des conflits,
- Elaboration et rédaction de rapports d'activité.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Implication dans la déclinaison des projets du pôle (pilotage ou participation à différents groupes de travail),
- Veille à la mise en œuvre de la référence soignante,
- Promotion du raisonnement clinique en collaboration avec le médecin et la psychologue,

- Veille à la mise en œuvre de projets de soins personnalisés,
- Veille à l'organisation et au maintien des activités thérapeutiques,
- Travail de liaison avec les autres pôles, ainsi qu'avec les partenaires du réseau médico-social,
- Implication dans la préparation de la certification,
- Promotion de la conduite de projets et d'innovation au sein du service,
- Promotion de la satisfaction et de l'expérience patient,
- Promotion de la bienveillance,
- Participer à la permanence de l'encadrement au sein du pôle sur la journée (entre 8h00 et 18h00)

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Compétences en management,
- Capacité à se positionner, arbitrer et décider,
- Rigueur dans le travail,
- Connaissances en législation professionnelle,
- Connaissances en gestion temps de travail,
- Esprit d'équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire au forfait : 40 heures semaines avec RTT de récupération.
- Repos fixes samedi et dimanche.
- Mutualisation possible au sein du pôle, intervention sur d'autres unités.
- Poste à 100%

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité.
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran.
- Risques routiers.

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté