

# Cadre socio-éducatif

## Dispositif d'accompagnement vers l'inclusion ESAT « l'Épi » et EANM « l'Épi » - Avignon

---

Mise à jour : Mai 2026

### PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale ou équivalent de niveau 6
- Vaccinations à jour
- Permis B

### CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le pôle handicap adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Épi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé « l'Épi » ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Épi » ;
- L'ESAT (Établissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Épi » ;
- Le SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés « l'Épi ».

### DESCRIPTIF GENERAL DES STRUCTURES :

L'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail « l'Épi » accueille 65 personnes (ETP) adultes réparties sur quatre ateliers : espaces verts ; conditionnement ; peinture ; prestation et mise à disposition. Dans le contexte du Plan de transformation des ESAT et plus largement d'évolution de l'offre médico-sociale, l'établissement est engagé dans un processus de transformation de son offre visant à favoriser l'insertion de ses travailleurs en milieu ordinaire, tant sur le plan professionnel que sur celui du logement.

L'établissement d'accueil non médicalisé « l'Épi » propose un logement à 21 personnes et accompagne vers le logement ordinaire. Dans cette même logique de transformation, quatre personnes seront accompagnées en logement diffus.

### DEFINITION DU POSTE :

Rattaché(e) à la Directrice et à la responsable du pôle des parcours handicap adulte du Centre Hospitalier de Montfavet, le ou la Cadre socio-éducatif(ve) assure le pilotage opérationnel de l'ESAT et du Foyer d'hébergement « l'Épi ». Dans le contexte également de transformation de l'offre médico-sociale et de réforme des ESAT, il ou elle contribue activement à faire évoluer les modalités d'accompagnement vers des réponses plus inclusives, souples et ancrées dans le territoire.

Garant de la qualité des accompagnements et de la cohérence des parcours des personnes accompagnées, il ou elle développe et anime un réseau partenarial étroit avec les acteurs du territoire vauclusien et du Grand Avignon – entreprises, structures du droit commun, services d'insertion, collectivités, etc. – afin de favoriser l'autodétermination et l'inclusion sociale et professionnelle des personnes. Il ou elle participe à la dynamique de transformation de l'offre engagée par le pôle.

### MISSIONS PRINCIPALES :

- **Contribution à la transformation de l'offre** : participe activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de transformation de l'offre médico-sociale. Contribue à l'évolution des modalités d'accompagnement vers une logique inclusive et à l'organisation en dispositifs, en cohérence avec les orientations du CPOM et les recommandations ANAP.

- **Pilotage de la mise en œuvre du plan d'actions de transformation de l'ESAT** : met en œuvre concrètement et en lien avec les équipes le plan d'actions de transformation de l'ESAT en cohérence avec le Plan de transformation des ESAT réglementaire.
- **Développement du réseau partenarial et inclusion** : développe et anime un réseau de partenaires sur le territoire, notamment avec les entreprises, les acteurs de l'habitat et les structures de droit commun. Favorise les parcours en milieu ordinaire (mises en situation professionnelle, stages, mises à disposition) et accompagne les transitions vers l'emploi inclusif en articulation avec les dispositifs d'emploi accompagné.
- **Pilotage et encadrement des équipes** : assure un management de proximité avec les équipes d'accompagnement : organisation du travail, élaboration des plannings, conduite des entretiens professionnels, identification et suivi des besoins en formation. Fédère les équipes autour d'une culture partagée de l'accompagnement inclusif et veille à la qualité des relations avec les familles et représentants légaux.
- **Pilotage de la démarche qualité** : contribue à la démarche qualité du pôle et prépare l'évaluation externe HAS prévue en 2027. Coordonne la collecte et la formalisation des éléments de preuve au regard des critères attendus et pilote les actions d'amélioration continue dans une logique d'évaluation et d'évolution des pratiques.

#### **COMPETENCES ET SAVOIR FAIRE :**

- Pilotage de projets et conduite du changement
- Encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Développement d'un réseau partenarial territorial
- Elaboration et suivi des projets personnalisés
- Capacité à fédérer dans un contexte de transformation de l'offre
- Rigueur, écoute et sens de la transversalité

#### **VALEURS ET POSTURE PROFESSIONNELLE :**

Le (la) cadre socio-éducatif(ve) incarne et promeut les valeurs fondatrices du service :

- Bienveillance, dans l'accompagnement quotidien et les relations humaines,
- Respect des droits et de la dignité des personnes accompagnées.

#### **RELATIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :**

Travaille en lien avec les équipes pluriprofessionnelles de l'ESAT et du FH, avec l'équipe d'encadrement de proximité du pôle des parcours handicap adulte.

#### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Basé à Avignon (lieu d'intervention en multisites : Avignon- Montfavet- Sorgues)
- Temps de travail : 100%
- Repos fixes : samedi et dimanche
- Forfait cadre
- Possibilités d'être en renfort sur d'autres services de l'établissement.

#### **RISQUES PROFESSIONNELS**

- Psychosociaux : charge mentale ; gestion des tensions d'équipe ; sollicitations multiples
- Organisationnels : multiplicité des missions (stratégie, management, partenariats)

#### **AVANTAGES**

- Offre de formation importante et diversifiée au sein de la Formation Continue du CHM
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)