

Mise à jour le 13/03/2026

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'État Éducateur Spécialisé, vaccination à jour
- Permis B
- Emplois Accessible aux personnes en situations de handicap

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le Pôle Handicap Adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Epi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Epi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Epi » ;
- Le SAMSAH (service d'accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) « l'Epi ».

SERVICE CONCERNE

Le poste est référencé à la MAS Unité Bel Air, toutefois en cas de nécessité de service, l'agent peut également intervenir sur les autres unités du Centre Hospitalier de Montfavet.

La MAS accueille des résidents en internat et semi-internat 365 jours par an.

DESCRIPTIF GÉNÉRAL DU POSTE

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé est garant, sous l'autorité du cadre de proximité, de l'accompagnement des personnes accueillies de la MAS. Il co-construit en équipe pluridisciplinaire les projets personnalisés, les coordonne et les évalue en équipe. Il s'assure de la cohérence et du sens des actions mises en place, en lien avec le résident, son entourage, et l'équipe pluridisciplinaire. L'éducateur spécialisé s'implique également dans les démarches partenariales liées aux orientations du service et du pôle auquel il appartient, notamment dans l'ouverture des projets éducatifs vers l'extérieur.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Coordination des équipes

- En lien avec l'encadrement, anime la dynamique de l'équipe autour des projets personnalisés et des valeurs de l'accompagnement éducatif.
- Participe à l'animation des temps d'équipe (réunions, réflexions de pratiques) et à l'évaluation continue des projets éducatifs.
- Organise, en collaboration avec l'équipe et l'encadrement, l'utilisation du budget "vie sociale" en cohérence avec les projets des résidents.

- Rédige les comptes rendus de réunions, coordonne la circulation de l'information.
- Participe à l'accueil et à l'accompagnement des stagiaires ES, impulse une dynamique de transmission professionnelle.
- Est force de proposition pour faire évoluer les pratiques collectives en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

Référent de parcours et ouverture vers le droit commun

- Assure la coordination du parcours du résident, de l'admission à la sortie.
- Co-construit les projets personnalisés, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participe aux commissions d'admission (Un à deux référents par site), bilans CDAPH, et rédige les documents afférents (synthèses, rapports, suivis).
- Développe le réseau partenarial: culture, sport, santé, institutions locales afin de répondre aux projets personnalisés des résidents.

Accompagnement du quotidien

- Accompagne les résidents dans les actes de la vie quotidienne, en travaillant l'autonomie des résidents.
- Travaille en lien avec l'équipe, pour faire des temps de vie quotidienne des supports éducatifs (repas, gestion de budget, entretien de la chambre...).
- Soutient les résidents dans leurs démarches d'autonomie.
- Encourage la participation active des résidents aux instances collectives (CVS, réunions résidents).
- Adopte une posture favorisant la capacité d'agir des personnes accompagnées.

QUALITÉS ET APTITUDES ATTENDUES

- Connaissances sur le champ du handicap, à minima du cadre réglementaire relative au secteur du handicap.
- Connaissances du secteur social et médico-social.
- Capacités d'élaboration, de coordination et d'évaluation autour d'un projet personnalisé ou éducatif.
- Capacités organisationnelles et de travail en autonomie.
- Compétences rédactionnelles et d'utilisation des outils informatiques et numériques.
- Partage de savoirs au sein de l'équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Basé à Montfavet
- Temps de travail : 100 %
- Horaires fixes
- Repos hebdomadaires fixes
- Périodes d'activités particulières : séjour éducatifs organisés par le service
- Possibilités d'être en renfort sur d'autres services de l'établissement

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux: charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités: déplacements, travail sur écran
- Biologiques infectieux et parasitaires en fonction de la situation médicale du résident et de son environnement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)

- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou covoiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia

