

Moniteurs éducateurs

Maison d'Accueil Spécialisé – Pôle handicap Adulte

Mise à jour le 17/08/2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état ME, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le pôle handicap adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Épi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Épi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Épi » ;
- Le SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés « l'Épi ».

Service concerné

Le poste est référencé à la MAS l'Épi unité Bel Air, toutefois en cas de nécessité de service, l'agent peut également intervenir sur les autres services du Centre Hospitalier de MONTFAVET.

La MAS accueille des résidents en internat et semi-internat 365 jours par an.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur réalise des interventions médico-sociales au quotidien, visant à accompagner la personne en situation de handicap ou touchée par un manque d'autonomie, tant dans les actes de la vie quotidienne que dans les activités de la vie sociale.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Accompagner et prendre en charge les résidents accompagnés dans son domaine d'activité
- Communiquer avec les familles
- Conseiller sur la définition de(s) projet(s) personnalisé(s) et bilan de réalisations
- Elaborer et évaluer la mise en œuvre du projet personnalisé en étroite collaboration avec les éducateurs spécialisés afin de mettre en place et exécuter les projets personnalisés
- Mettre en place et développer des projets éducatifs au sein du service
- Organiser des stages et des séjours en lien avec les résidents, les familles et l'équipe pluridisciplinaire
- Tenir des entretiens individuels d'activité, de suivi pédagogique
- Evaluer régulièrement son intervention, et réajuster en fonction de la situation des résidents
- Instaurer une relation de proximité, en fonction des capacités et potentialités des résidents, dans toutes ses dimensions (physiques, physiologiques, cognitives, psychologiques, psychiques, relationnelles, sociales et éducatives)
- Participer à l'entretien du cadre de vie des résidents
- Participer au bien être physique et psychologique des résidents dans les différentes étapes de sa vie
- Participer en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un accompagnement adapté à la situation de la personne, de ses besoins, de ses attentes et de ses choix.
- Prendre en compte dans le développement de son action, du projet institutionnel et du projet personnalisé d'accompagnement

- S'investir dans la vie institutionnelle de l'établissement
- Participer aux différentes réunions (institutionnelle, groupe de travail, unité, relève...)
- Soutenir lorsque cela est possible, la communication et l'expression des résidents dans le cadre d'une relation individuelle, ou de groupe, qu'elle soit verbale ou non verbale.
- Transmettre ses observations et ses actions sur les outils de communication institutionnelle, afin d'assurer la cohérence et la continuité de l'accompagnement des résidents

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : prendre en charge des résidents avec une perte d'autonomie importante et pouvant présenter des troubles du spectre autistique et/ou psychiatriques
- Accompagner les résidents dans le respect de sa relation avec la famille, son entourage, les représentants légaux et les autres professionnels
- Appliquer les principes d'hygiène et de sécurité en fonction du contexte d'intervention
- Favoriser et/ou préserver l'autonomie des résidents par le maintien et/ou le développement de ses potentialités
- Mettre en œuvre des méthodes et outils d'accompagnement adaptés pour permettre aux résidents de réaliser des activités
- Organiser et prioriser son activité pour répondre aux besoins d'une personne ou d'un groupe de personnes dans un contexte susceptible de changer
- Participer à l'accueil et/ou à l'accompagnement des stagiaires et des nouveaux professionnels
- Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication (y compris numériques), les informations et/ou données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des activités d'accompagnement des résidents
- Repérer les situations à risque et participer à des actions de prévention des accidents du quotidien quel que soit le lieu d'intervention

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire : 8h
- Amplitude variable
- Poste à temps plein
- Repos variables
- Mutualisation au sein du Pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres services

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran
- Liés à l'organisation du travail : horaires variables
- Biologiques infectieux et parasitaire en fonction de la situation médicale du résident et de son environnement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia