

Cadre Supérieur de santé de pôle à 100 %

Pôle Luberon Val de Durance

Mise à jour le 13.08.2026

PRE-REQUIS OBLIGATOIRES

- Concours sur titre de cadre supérieur de santé.
- Afin d'être examinée, la candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation
- Postes ouverts aux personnes en situation de handicap

CONTEXTE DU POSTE

Le CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que le médico-social.

Le Pôle Luberon Val Durance est composé de 277 ETP et regroupe des missions variées :

- ⇒ Activité de psychiatrie générale adulte correspondant au secteur géographique du Sud Vaucluse et Nord Bouches du Rhône (bassin d'Apt, l'Isle sur la sorgue, Cavaillon et Sénas).
- ⇒ Activités intersectorielles de gériopsychiatrie et de soins au long cours.
- ⇒ Gestion de la plateforme autisme sanitaire adulte.

POSITION DANS LA STRUCTURE

Liaisons hiérarchique : N+1 Directeur des soins

N-1 Encadrement paramédical

Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle (CP), cadre administratif de pôle (CAP), équipe de Direction, autres chefs de pôle, cadres supérieurs de pôle, chefs de services, cadres de santé.

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE

Le cadre paramédical du pôle assiste le chef de pôle dans la gestion et le pilotage médico-économique du pôle. Il est responsable de la coordination des équipes paramédicales et de l'organisation des activités de soins du pôle dont il est référent et travaille en étroite collaboration avec le cadre administratif de pôle.

ACTIVITES PRINCIPALES

- **Assure la continuité, qualité et sécurité des activités paramédicale :**
 - Planifie, organise, coordonne et contrôle, en collaboration avec l'encadrement de proximité les soins et les activités paramédicales en s'assurant dans le respect de la qualité et de la sécurité, de l'optimisation des ressources humaines et des équipements dédiés,
 - Participe à la mise en œuvre et coordonne les démarches de certifications et / ou labélisation et veille à l'évaluation des indicateurs qualité mis en place,
 - Met en œuvre les évaluations des pratiques professionnelles au sein du pôle,
 - Participe à la mise en œuvre dans le pôle de la gestion de situation sanitaire Exceptionnelle.
- **Assure l'encadrement paramédical du pôle :**
 - Anime, fédère et coordonne l'encadrement paramédical du pôle en lien avec le CP et la Direction des soins et évalue les compétences,
 - Favorise une cohésion au sein de l'équipe cadre,
 - Assure un rôle de guidance, conseille et accompagne les CS dans leur management des équipes mais aussi dans le cadre de leur projet professionnel,
 - Organise le recueil des besoins en formation, contribue à l'élaboration du plan de formation, en assure le suivi,
 - Veille à l'organisation d'échanges professionnels,
 - Encourage la communication positive entre professionnels de l'encadrement.

- **Assure la mise en œuvre de la politique d'amélioration des conditions d'accueil et de prise en charge des patients.**
 - Coordonne la mise en place d'actions permettant l'amélioration des conditions d'accueil, de prise en charge et de sortie des patients en lien avec l'encadrement du pôle,
 - S'assure de la qualité des relations avec les aidants, parents, accompagnants et associations d'usagers,
 - Coordonne avec les services du pôle les réponses, adaptées aux plaintes et réclamations des patients en lien avec les services concernés,
 - Veille au développement et au suivi de relations extérieures à l'établissement (HAD, Réseau ville-hôpital).
- **Participe au pilotage, à l'analyse et à l'organisation des activités médico-économiques du pôle en collaboration avec le Cadre Administratif de Pôle et le Chef du pôle :**
 - Participe à l'élaboration, au suivi et au respect des objectifs inscrits au contrat de pôle,
 - Participe à l'élaboration du projet de soins du pôle en cohérence avec le projet de soins institutionnel,
 - Propose et met en œuvre les évolutions des modalités d'organisation de prise en charge des patients au regard des ressources humaines disponibles du pôle,
 - Garantit la répartition des moyens humains pour une optimisation des soins du pôle et au regard de l'activité,
 - Participe avec le CP à l'analyse des tableaux de suivi des dépenses des matériels, produits consommés présentés et suivi par le CAP afin de mettre en œuvre des mesures correctives si nécessaire,
 - Dans le cadre de travaux courants, est consulté sur leur faisabilité et sur le phasage de leur réalisation en lien avec les CS, l'activité du pôle, et les directions fonctionnelles.
- **Organisation des ressources humaines et optimisation des conditions de travail en lien avec la DRH et la DDS :**
 - Veille au respect de la masse salariale retenue par pôle en lien avec le CAP et le CP,
 - Participe et ou organise le recrutement des personnels paramédicaux de son pôle,
 - En fonction du tableau des emplois et des compétences requises, il communique et informe le CP du recrutement du personnel soignant placé sous son autorité et son affectation dans le pôle, en cours et à venir. Il communique les éventuelles vacances de postes et leur suivi,
 - Contribue à la mise en place d'organisations de travail efficaces,
 - Contribue au dialogue social dans le pôle,
 - Développe l'attractivité du pôle et contribue à la fidélisation des personnels,
 - Supervise le déroulement des évaluations et des notations des personnels paramédicaux de son pôle,
 - Gère les situations particulières d'inadéquation entre aptitude au poste et les postes vacants,
 - Est force de proposition dans les valorisations professionnelles ou les sanctions disciplinaires,
 - S'engage dans la prévention des risques,
 - Contribue à analyser les causes et à lutter contre l'absentéisme,
 - Participe à la gestion efficace des ressources humaines et notamment les dépenses de remplacement.
- **Met en place des actions de communication et concertation interne au pôle :**
 - Prépare et participe aux réunions du bureau de pôle,
 - S'assure de la communication et de la circulation de l'information au sein des différentes équipes paramédicales du pôle,
 - Favorise l'information et la participation des personnels au fonctionnement du pôle.
- **Investissement institutionnel :**
 - Participation aux réunions DDS/CPP/CSS,
 - Participation aux trios de pôles,
 - Participation active ou animation de groupes de travail institutionnels divers.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Facilite le travail de lien avec l'ensemble des pôles de psychiatrie de l'établissement afin de fluidifier le parcours patient et notamment dans la gestion des unités intersectorielles,
- Assiste le CP dans la coordination de la filière de psychiatrie de la personne âgée à l'échelle du CHM,
- Coordination de la plateforme autisme sanitaire adulte : favorise le travail de collaboration et de lien avec les partenaires du médico-social,
- Pilotage de missions transversales confiés par la direction des soins,
- Coordination des différentes missions transversales déléguées à l'encadrement : Hygiène, Accueil des étudiants, Vie sociale, Formation Continue, Douleur,...
- Impulse une dynamique autour de la démarche qualité, sécurité et de la gestion des risques au sein du pôle,
- Entretien d'une culture de pôle basée sur la bienveillance, la communication et la participation des équipes,
- Participation à la permanence des cadres de 8h à 18h.

QUALITES ET APTITUDES ATTENDUES

Savoir-être	Savoir-faire
✓ Réactivité/ Dynamisme ✓ Rigueur ✓ Positionnement clair ✓ Sens des responsabilités ✓ Adaptabilité ✓ Capacité à anticiper, décider et déléguer. ✓ Capacité à se positionner ✓ Capacité en gestion du stress ✓ Capacité à communiquer, collaborer et coopérer avec les différents acteurs. ✓ Discrétion professionnelle ✓ Bienveillance ✓ Loyauté	✓ Maîtrise des outils informatiques et numériques ✓ Gestion des situations complexes ✓ Gestion des conflits ✓ Organisation, analyse, priorisation ✓ Intégration systématique de l'approche Médico-économique ✓ Conduite de projet ✓ Suivi de tableaux de bord ✓ Animation de réunions et groupes de travail ✓ Evaluations des pratiques et des compétences ✓ Déploiement du projet de pôle et des projets institutionnels.

CONNAISSANCES ATTENDUES

- Maîtrise des connaissances fondamentales des cadres : réglementation fonction publique hospitalière, droit de la santé, droit du travail, management, communication,
- Bases de connaissances financières et budgétaires dans le fonctionnement des établissements hospitaliers,
- Connaissances en droit des patients.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET LIEU D'EXERCICE

- Forfait cadre
- 28 CA et 20 RTT annuels
- Centre Hospitalier de Montfavet / Bureau cadre de pôle bâtiment 103.

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux : charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités : déplacement, travail sur écran

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou co-voiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia.