

Infirmier(e) diplômée d'état

Maison d'Accueil Spécialisée – Pôle Handicap Adulte

Mise à jour le 13/03/2026

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'État IDE, vaccination à jour
- Permis B
- Afin d'être examinée, la Candidature devra impérativement contenir un CV et une lettre de motivation

CONTEXTE DU POSTE

Le Centre Hospitalier de Montfavet est un acteur majeur en psychiatrie générale, handicap et précarité sur le territoire du Vaucluse et du nord des Bouches du Rhône. Il propose une offre de soins riche et diversifiée allant de la périnatalité à la personne âgée, tant dans le domaine sanitaire que médico-social.

Le Pôle Handicap Adultes du Centre Hospitalier de Montfavet propose une offre de service et d'établissement :

- La Maison d'Accueil Spécialisée « l'Epi » organisée en 4 sites ;
- Le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé ;
- Le Foyer d'Hébergement « l'Epi » ;
- L'ESAT (Etablissement et service d'accompagnement par le travail) « l'Epi » ;
- Le SAMSAH (service d'accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) « l'Epi ».

SERVICE CONCERNE

Le poste est référencé à la MAS Unité Les TAMARIS, toutefois en cas de nécessité de service, l'agent peut également intervenir sur les autres unités du Centre Hospitalier de Montfavet.

La MAS accueille des résidents en internat et semi-internat 365 jours par an.

DESSCRIPTIF GÉNÉRAL DU POSTE

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'infirmier(e) participe à la mise en œuvre des objectifs institutionnels de la structure. Il assure les soins qui requièrent une compétence technique précise ainsi que la prise en charge des activités éducatives et thérapeutiques. Il coordonne toute situation relevant de ses compétences. Il est l'interlocuteur privilégié dans l'organisation des soins et le traitement de l'urgence. Il travaille en collaboration avec des Médecins et professionnels paramédicaux et l'équipe éducative.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative pour promouvoir, maintenir et restaurer la santé des résidents.
- Préparation aux pilluliers des traitements.
- Collaborer à l'organisation, à la planification et à la coordination des soins.

- Contribuer à l'établissement du projet de soins et du projet personnalisé en lien avec les différents membres de l'équipe médicale et paramédicale.
- Veiller à la qualité de l'accompagnement des résidents.
- Participer activement à l'information et l'éducation du résident et de son entourage.
- Assurer les accompagnements nécessaires pour la mise en oeuvre du projet de soins du résident et organiser les relais (Famille, tuteur, réseau) en coordination avec l'encadrement.
- Participer aux réunions pluridisciplinaires.
- Implication dans la vie institutionnelle du Pôle.
- Veiller à la transmission des informations, à la rédaction des transmissions et à la bonne tenue du dossier du résident.
- Utiliser les logiciels.
- S'impliquer dans la démarche qualité et respecter les protocoles et procédures en vigueur.
- Participer à l'accueil, l'encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnes placées sous sa responsabilité.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner et soutenir des résidents avec une perte d'autonomie importante et pouvant présenter des troubles du spectre autistique et/ou psychiatriques
- Accompagner les résidents dans le respect de sa relation avec la famille, son entourage, les représentants légaux et les autres professionnels.
- Appliquer les principes d'hygiène et de sécurité en fonction du contexte d'intervention.
- Favoriser et/ou préserver l'autonomie des résidents par le maintien et/ou le développement de ses potentialités.
- Mettre en œuvre des méthodes et outils d'accompagnement adaptés pour permettre aux résidents de réaliser des activités.
- Organiser et prioriser son activité pour répondre aux besoins d'une personne ou d'un groupe de personnes dans un contexte susceptible de changer.
- Participer à l'accueil et/ou à l'accompagnement des stagiaires et des nouveaux professionnels.
- Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication (y compris numériques), les informations et/ou données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des activités d'accompagnement des résidents.
- Repérer les situations à risque et participer à des actions de prévention des accidents du quotidien quel que soit le lieu d'intervention.

QUALITÉS ET APTITUDES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'empathie
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Polyvalence dans le travail
- Travail en autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Base horaire : 8h

- Amplitude variable : 6h–14h ou 13h–21h
- Poste à temps plein
- Repos variables
- Mutualisation au sein du Pôle et de l'établissement avec renfort possible sur d'autres services

RISQUES PROFESSIONNELS

- Psychosociaux: charge mentale, stress, violence, agressivité
- Liés aux activités: déplacements, travail sur écran
- Liés à l'organisation du travail: horaires variables
- Biologiques infectieux et parasitaires en fonction de la situation médicale du resident et de son environnement

AVANTAGES

- Des offres loisirs, sport et culture pour tous les agents (CLOS, CGOS)
- Crèche hospitalière sur le site de Montfavet, ouverte de 5h45 à 21h15
- Prime au-delà des 12 mois d'ancienneté pour les agents non titulaires
- Forfait mobilité durable jusqu'à 300€ par an pour l'implication sur les trajets domicile –travail (engins éligibles ou covoiturage)
- Parcours professionnel diversifié possible du fait de l'offre de soins, tant dans le domaine sanitaire que médico-social
- Pour se former : Plan de formation adapté, abonnement Hospimédia